



JOB OG KOMPETENCER
i Øresundsregionen



DEN EUROPÆISKE
UNION
Den Europæiske
Fond for
Regionaludvikling



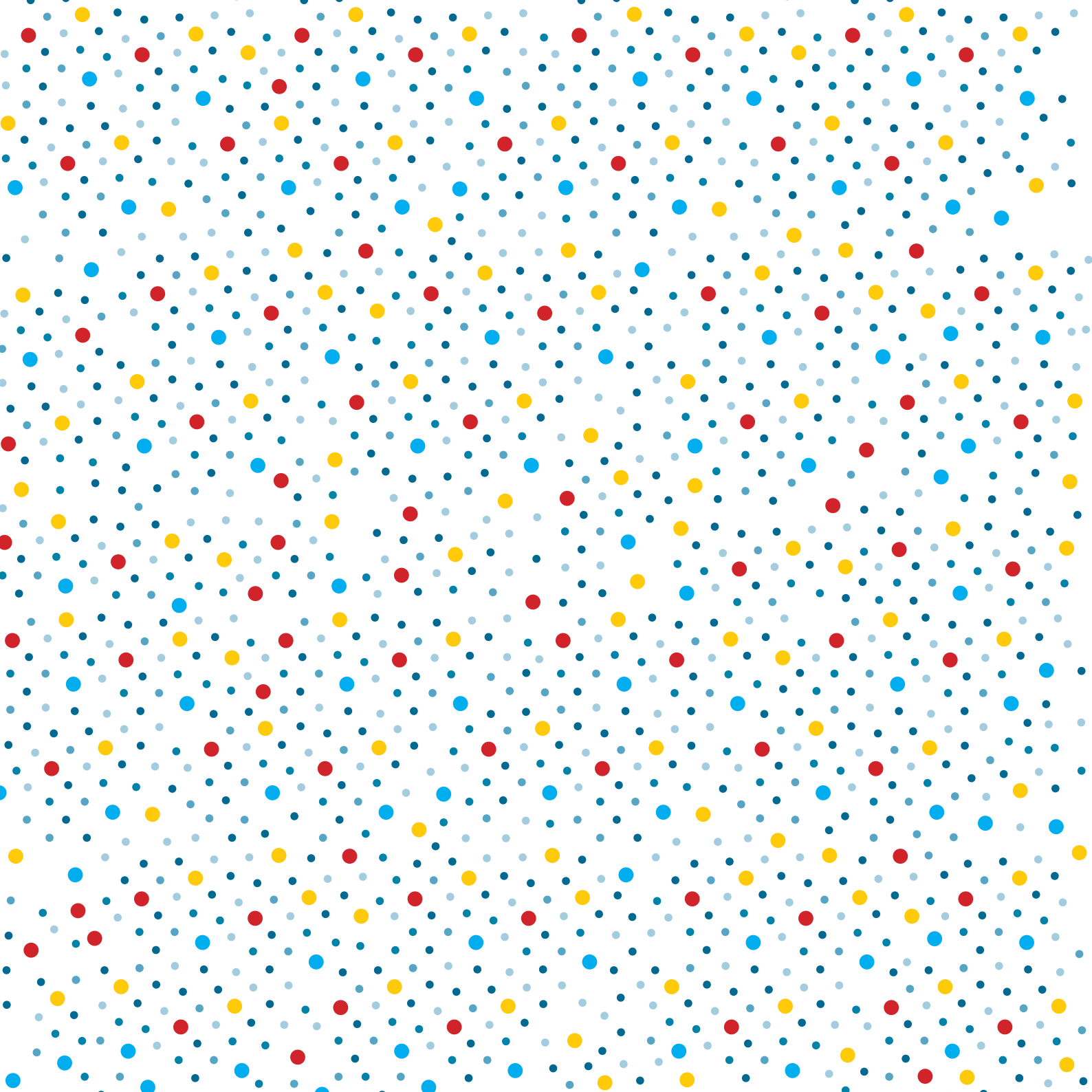
Interreg IVA

ØRESUND – KATTEGAT – SKAGERRAK



STØRRE MOBILITET OVER SUNDET

– Job og kompetencer
i Øresundsregionen



Udfordringerne

Ambitionen for den Øresundsregionale udvikling er, at regionen i 2020 skal være Europas mest attraktive og "klimasmarte" region.

Hvis dette mål skal nås, kræver det, at vi udnytter den dynamik, som ligger i at have et integreret arbejdsmarked, hvor personer med forskellige uddannelser, faglige kompetencer og praktisk erfaring har adgang til alle arbejdspladser på tværs af regionen.

I praksis betyder det eksempelvis, at danske it-finansvirksomheder ikke skal mangle kvalificeret arbejdskraft, når der også er kvalificeret arbejdskraft på den svenske side. Det betyder for eksempel også, at arbejdsløse håndværkere og sygeplejersker fra København med fordel kan søge arbejde i Malmø eller Lund.

"Øresundsbyen" København-Malmø-Lund er tilsammen på størrelse med storbyer som Barcelona eller Berlin. Med integration på tværs af sundet kan vi få et arbejdsmarked, der er langt mere fleksibelt både for samfundet og for den enkelte arbejdstager og virksomhed. Et arbejdsmarked med større volumen betyder også, at både virksomheder

og arbejdstagere kan specialisere sig i højere grad end i dag. Dermed bliver regionen mere konkurrencedygtig i international sammenhæng og attraktiv for udenlandske virksomheder.

For at udvikle et dynamisk arbejdsmarked på tværs af regionen, kræver det, at både virksomheder, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og borgere har adgang til viden om arbejdsmarkedssituationen. Der er brug for viden om udfordringerne og mulighederne, og der er brug for at revitalisere samarbejdet mellem de forskellige aktører på beskæftigelsesområdet på tværs i regionen.

Projekt Job og kompetencer i Øresundsregionen er sat i verden for at være med til at skabe ny viden og bedre overblik over job- og rekrutteringssituationen i regionen. Projektet har fulgt arbejdsmarkedssituationen over 2½ år og har udviklet redskaber og viden, der kan gøre os skarpere på vores fælles arbejdsmarked. I det følgende præsenteres projektets resultater, redskaber og perspektiver.

Det unikke

Med brug af tre forskellige redskaber giver Job og kompetencer i Øresundsregionen et unikt overblik over arbejdsmarkedssituationen i Øresundsregionen. Projektet tilvejebringer ny viden om den aktuelle jobsituation, giver et indblik i den forventede udvikling på langt sigt og afdækker udviklingen i udvalgte, vigtige brancher.

Projekt Job og kompetencer har fulgt og analyseret forandringerne på arbejdsmarkedet i Øresundsregionen over det sidste 2½ år. Med udvikling af det særlige redskab Øresundsbalancen er det nu muligt at få overblik over de aktuelle jobmuligheder i hele Øresundsregionen. Samtidig har projektet med Øresundsprognosen fået sat fokus på de ubalancer på arbejdsmarkedet, der kan komme frem til 2020.

Projektet har også undersøgt udvalgte brancher, hvor man forventer, at der kommer flere job i fremtiden. I en række analyser er der skabt ny viden om jobvækst og kompetencebehov, blandt andet inden for cleantech-området og sundhedssektoren.

Tilsammen skaber aktiviteterne en helt ny viden om arbejdsmarkedet i Øresundsregionen – og mulighed for at revitalisere samarbejdet mellem de forskellige aktører på beskæftigelsesområdet på tværs af regionen.

ØRESUNDSBALANCEN

– skaber overblik over jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation her og nu. Den viser eksempelvis, at der for tiden er mangel på håndværkere, sygeplejersker og IT-specialister i Skåne, og at danske ledige inden for disse fag har mulighed for at søge job på den anden side af sundet.

ØRESUNDSPROGNOSEN

– viser udviklingen i job og arbejdsstyrke samt eventuelle balancer eller ubalancer fordelt på brancher og uddannelser frem mod 2020. Prognosen peger på, at der generelt må forventes en højere vækst i både beskæftigelsen og arbejdsstyrken i Skåne end i Østdanmark. På længere sigt kan et skånsk overskud af arbejdskraft vise sig som en vigtig reserve for det københavnske arbejdsmarked.

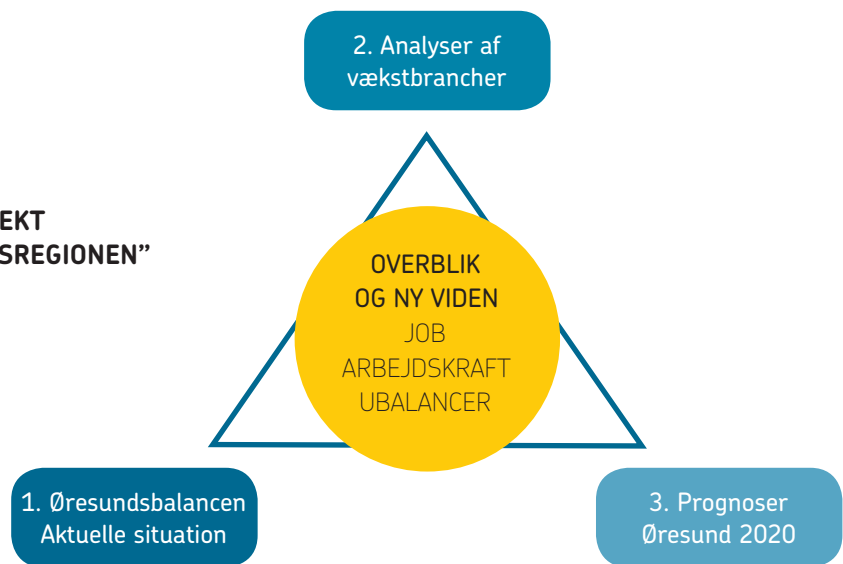
ANALYSER

– i en række analyser af brancher som cleantech, IT-finans, turisme, plejepersonale og transport afdækker projektet for hver branche, hvor stort et antal job, som kan forventes, hvilke kompetencer, der bliver behov for, samt hvordan jobbene for ufaglærte vil udvikle sig.



Øresundsbalancen påpegede allerede i sensommeren 2010, at jobmulighederne var ved at blive bedre i Skåne end i Østdanmark.

**TRE CENTRALE AKTIVITETER I PROJEKT
”JOB OG KOMPETENCER I ØRESUNDSREGIONEN”**



Øresundsbalancen

Job og kompetencer i Øresundsregionen har udarbejdet Øresundsbalancen. Det er et unikt redskab, der giver et øjebliksbillede af balancen på arbejdsmarkedet i Øresundsregionen, både i forhold til rekrutteringssituationen og jobmulighederne.

Øresundsbalancen er et værktøj, der viser balancen mellem udbud og efterspørgsel på 270 stillingskategorier i Øresundsregionen. Balanceværktøjet kan både bruges som et analyseredskab og i forhold til konkret vejledning af ledige.

REKRUTTERINGSSITUATIONEN HER OG NU

Øresundsbalancen beskriver situationen, som den er her og nu og er ikke en vurdering af den fremtidige udvikling i efterspørgselen eller udbuddet inden for de enkelte fag.

I Østdanmark viser balancen eksempelvis aktuelt, at der er overskud af håndværkere. Tidligere har der været store rekrutteringsproblemer og det er sandsynligt, at der inden for en årrække igen kan blive mangel på nogle typer håndværkere, bl.a. fordi de ældre årgange af faglærte går på pension. Men balancen giver altså et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen, både i de enkelte regioner og i faggrupper og brancher.

JOBMULIGHEDER

Balancen mellem udbud af og efterspørgsel på arbejdskraft er også relevant for ledige og jobsøgende, som kan orientere sig om situationen i de forskellige brancher og regioner. Balancen opererer med tre forskellige kategorier: Mindre gode jobmuligheder, gode jobmuligheder og rigtig gode jobmuligheder.

Med et øjebliksbillede på 270 forskellige stillingskategorier kan balancen bruges til at kvalificere vejledningen af ledige i beskæftigelsessystemet. Informationen om de aktuelle jobmuligheder er naturligvis især relevant i forhold til jobkategorier, der ikke kræver en længere uddannelse.

Balancen viser for eksempel, at der i Østdanmark lige nu er mangel inden for få job såsom læger, advokater, revisorer og butikspersonale. I Skåne er der derimod lige nu mangel på flere stillingstyper såsom håndværkere, teknikere, sygeplejersker, it-specialister, ekspedienter og sælgere.



Læs mere om Øresundsbalancen
på www.jobkompetence.net

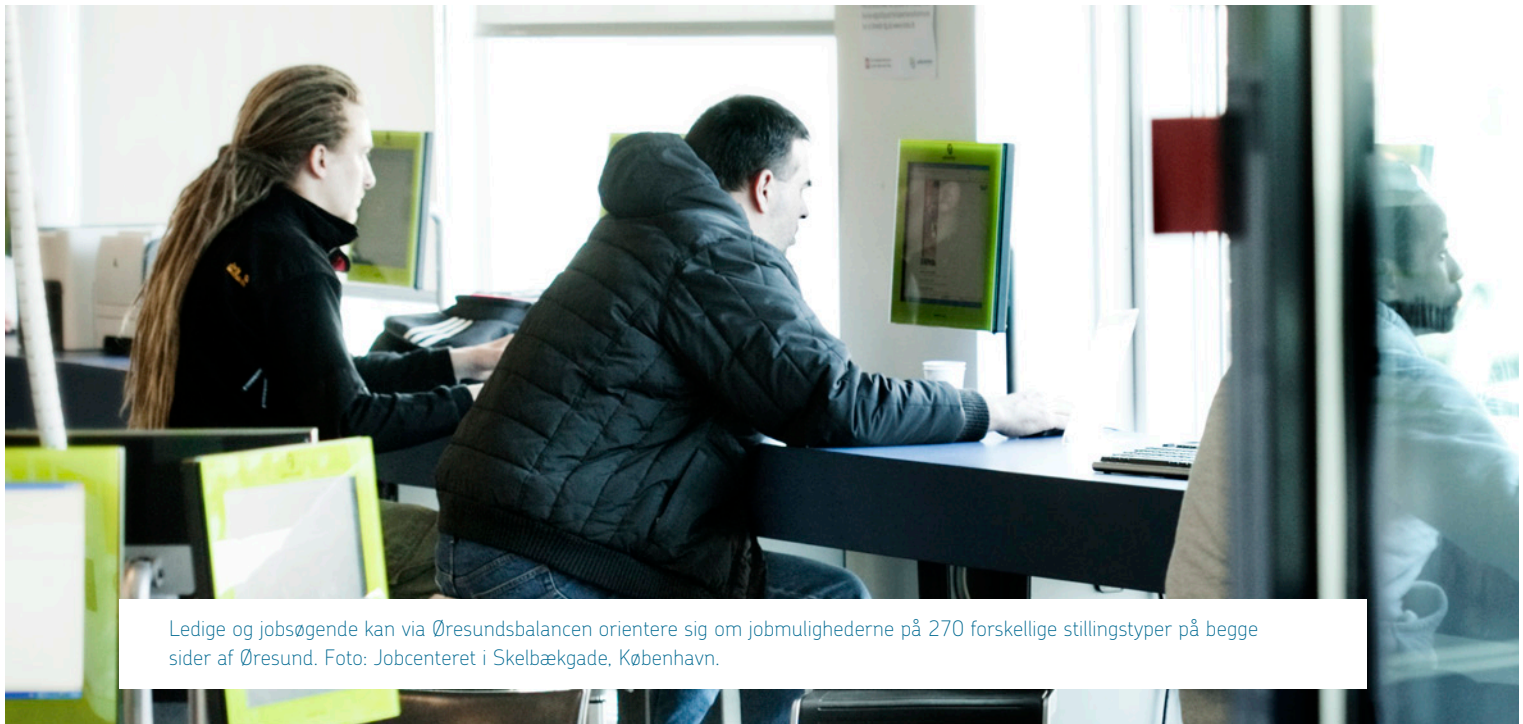
” En arbejdsgiver, som skal rekruttere personale til et bestemt område, kan gå ind på Øresundsbalancen og se, om der lige nu er overskud eller underskud af arbejdskraft på den ene eller den anden side af sundet. Øresundsbalancen er et operationelt instrument, når vi ønsker en ekspansiv region.

Christer Olsson, arbejdsformidler, Øresunddirekt.



FAKTA OM BALANCEN

Øresundsbalancen udarbejdes på grundlag af en række kvantitative data, som fortæller om udbud af og efterspørgsel på arbejdskraft i Øresundsregionen. De primære datakilder er virksomhedssurveys med 3.600 skånske og 6.100 østdanske virksomheder – altså i alt næsten 10.000 virksomheder. Hertil kommer registeroplysninger om de lediges jobønsker samt antallet af beskæftigede og jobsomsætningen fordelt på stillinger.



Ledige og jobsøgende kan via Øresundsbalancen orientere sig om jobmulighederne på 270 forskellige stillingstyper på begge sider af Øresund. Foto: Jobcenteret i Skelbækgade, København.

Øresundsprognosen

Job og kompetencer i Øresundsregionen har udviklet Øresundsprognosen. Prognosen giver et godt billede af den fremtidige arbejdsmarkeds- og erhvervsudvikling i Øresundsregionen, som den bliver, hvis vi fremskriver situationen, som den er i dag, frem til år 2020.

Øresundsprognosen 2020 giver et detaljeret billede af den fremtidige arbejdsmarkedssituation og erhvervsudvikling i Øresundsregionen. Prognosen stiller skarpt på, hvilken type job og arbejdskraft, der i fremtiden bliver brug for samt giver et billede af udbud og efterspørgsel på basis af blandt andet det danske og svenske finansministeriums forventninger til den langsigtede udvikling.

FREMTIDENS ØRESUNDSREGION

En af Øresundsprognosens centrale funktioner er at pege på hvor mange job, hvilken type job og hvilke uddannelser, der vil blive behov for i fremtidens Øresundsregion. Prognosen kan zoome ind på, hvordan behovet for arbejdskraft vil blive i de enkelte regioner fordelt på parametre som uddannelse, alder og køn.

Den nyeste prognose forudsiger, at beskæftigelsen i Øresundsregionen vil stige med 60.000 job frem til 2020, hvor der i alt vil være 1,89 millioner beskæftigede. 43.000 af de nye job vil blive skabt i Region Hovedstaden, 29.000 i Skåne, mens Region Sjælland vil opleve en nedgang på godt 13.000 job.

De forventede ændringer i erhvervsstrukturen betyder først og fremmest, at der vil komme en vækst i job, som kræver højere uddannelse. I 2020 vil to ud af tre job kræve enten en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse. Prognosen viser også, at der i Østdanmark kan komme mangel på uddannet arbejdskraft. Et behov som Skåne i nogen grad vil kunne dække.

FOREBYGGELSE AF UBALANCER

Prognosen er et vigtigt værktøj for beslutningstagere og analytikere, der har brug for et præcist billede af fremtidens arbejdsmarked i Øresundsregionen.

Øresundsprognosen sætter fokus på de områder, hvor der er ubalancer mellem den arbejdskraft, der bliver behov for, og den arbejdskraft der bliver udbudt. Prognosen er derfor et vigtigt værktøj, som kan være med til at øge integrationen mellem de forskellige regioner. Den kan også være et relevant instrument for uddannelsesplanlæggere.



Læs mere om Øresundsprognosen
på www.jobkompetence.net

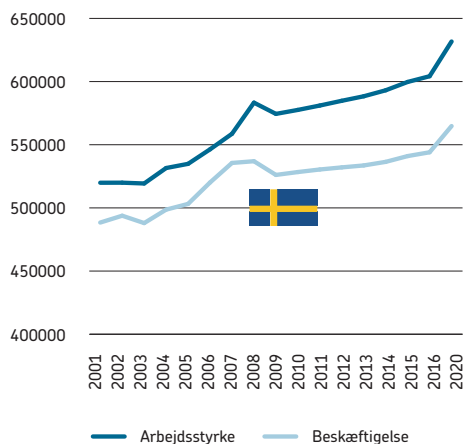
” Prognoserne kommer i modsætning til tidligere med et detaljeret bud på, hvordan udviklingen i udbuddet og efterspørgslen på arbejdsmarkedet i Skåne og Østdanmark kan blive frem mod 2020. Prognoserne er derfor et vigtigt værktøj, som kan være med til at styrke integration over sundet, og dermed forebygge nogle af fremtidens ubalancer på arbejdsmarkedet. Skåne og Østdanmark kan komplementere hinanden og hente arbejdskraft til de respektive områder, hvor der er mangel.

Gert Jørgensen, Specialkonsulent, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

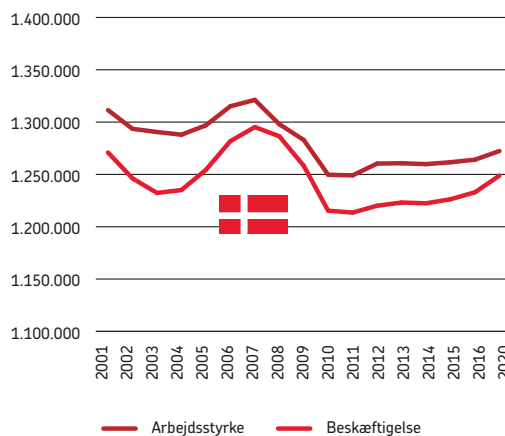


UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKE OG BESKÆFTIGELSE

Skåne, udvikling i arbejdsstyrke og beskæftigelse.
Prognose for 2009-2020.*



Østdanmark, udvikling i arbejdsstyrke og beskæftigelse.
Prognose for 2009-2020.**



*Note: rAps, version 3.2.
Kalibreret af projektet.

**Note: Sam-K-Line,
version oktober 2010.
Kalibreret af projektet.

FAKTA OM PROGNOSEN

Danmarks Statistik og det svenske Statistiska Centralbyråen (SCB) leverer de meget omfattende, data, som ligger til grund for de prognoser, som er udarbejdet af Job og kompetencer i Øresundsregionen. Metoden går ud på, at man fremskriver udviklingen ud fra aktuelle tal og data koblet med vurderinger fra de danske og svenske finansministerier om den økonomiske og arbejdsmarkedsmæssige udvikling. Modellen tager også højde for de aktuelle økonomiske konjunkturer samt de særlige forhold, der gælder i Øresundsregionen.

Analyserne

I en række analyser sætter Job og kompetencer i Øresundsregionen fokus på særlige temaer – først og fremmest brancher, som forudses at have særlige vækstpotentialer frem mod 2020. Gennem disse brancheanalyser ser projektet nærmere på hvilke job, som vil opstå, hvilke som vil forsvinde, hvor mange job, der kan forventes, og hvilke særlige kompetencer, der vil blive efterspurgt i brancherne fremover. I det følgende ses eksempler på nogle af disse analyser.



SUNDHED

I hele Øresundsregionen er behovet for uddannet plejepersonale inden for social- og sundhedssektoren vokset meget fra 1997 til 2007, hvor der blev ansat 25% flere sygeplejersker i Skåne og 6% flere i Østdanmark. Antallet af social- og sundhedshjælpere voksede med 21% i Skåne og 23% i Østdanmark.

Der har i en årrække været et overskud af sosu-uddannede i Skåne, som i et vist omfang har søgt arbejde i Københavnsområdet, hvor de har kunnet få en relativt højere løn.

Lige nu er der mangel på sygeplejerske i Skåne, mens der er et vist overskud af især nyuddannede i København. Sygeplejersker fra Østdanmark vil derfor med fordel kunne søge arbejde i Malmø og Lund.

I de kommende år forventes det, at den voksende befolkning, flere ældre og flere behandlingsmuligheder fører til, at der igen bliver mangel på uddannede sygeplejersker og sosu-personale på begge sider af Øresund. Der er behov for at sikre udbuddet af uddannet plejepersonale i fremtiden.



Læs mere om analyserne:

- Plejepersonale i Øresundsregionen
- It- og finansvirksomheders kompetencebehov
- Pendling i Øresundsregionen

på www.jobkompetencer.net



IT OG FINANS

De nordiske bank- og finansvirksomheder er i dag blandt de førende, hvad angår anvendelsen af it- og onlineløsninger. I takt med, at finanssektoren i stigende grad udbyder mere standardiserede produkter og services, er brugen af it-løsninger blevet et hastigt voksende forretningsområde.

I en caseanalyse af vigtige it-finansvirksomheder har projektet sat fokus på kompetencer og rekrutteringsbehov inden for it-finansområdet. Hvad forventer virksomhederne, og hvordan agerer de for at få de kompetencer, der er så afgørende for udvikling og konkurrenceevne inden for dette område?

Analysen viser, at virksomhederne i stigende grad efterspørger højtuddannet, specialiseret arbejdskraft. De har brug for førsteklasses it-kompetencer, men også kendskab til den finansielle sektor, forretningsforståelse og forståelse for kundernes specifikke behov. Og på dette område er der plads til forbedring særligt blandt nyuddannede kandidater fra universitetet, mener mange virksomheder. It-finansvirksomhederne er hovedsagligt koncentreret i Københavns-området, men svenske medarbejdere fra Skåne er en eftertragtet ressource i en stor del af de danske it-finansvirksomheder.



PENDLERNE FRA SKÅNE ER VELUDDANNEDE

Job og kompetencer sætter i analysen søgelyset på de mennesker, som er længst fremme, når det gælder integration i Øresundsregionen, nemlig pendlerne. 97 procent af regionens omkring 20.000 grænsependlere tager fra Skåne til Østdanmark. Men modsat hvad mange københavnere måske tror, så viser det sig, at de svenske pendlere ikke kun er unge ufaglærte, som arbejder på caféer og i tøjbutikker i København.

Analysen viser, at 44 procent af pendlerne til Københavnsområdet fra Skåne har en videregående uddannelse og næsten halvdelen har en gymnasial uddannelse. Samtidig fremgår det, at det ikke kun er de veluddannede danskere, der har bosat sig i Malmø for at kunne arbejde i Københavnsområdet. Mindst ligeså mange veluddannede svenskere pendler fra Malmø til et job i Danmark.

Projektet har også kunnet sammenligne de skånske pendlere til København med de sjællændere, som pendler til København. De har nogenlunde lige langt til jobbet, men de to grupper adskiller sig meget, både hvad angår uddannelse, alder, løn og ikke mindst, hvor længe de bliver ved med at pendle til job i Københavnsområdet. Pendlerne fra Skåne er yngre, og der er flere veluddannede, men de tjener mindre og holder hurtigere op med at pendle til København, sammenlignet med de sjællandske pendlere.

38.000 nye grønne job i Øresundsregionen inden for cleantechsektoren

Hvis de ambitiøse klimamålsætninger om uafhængighed af fossilt brændstof på langt sigt realiseres, kan det skabe op mod 38.000 nye grønne job i Øresundsregionen inden for cleantechsektoren. *Det viser Job og kompetencer i Øresundsregionens analyse af cleantechbranchen.*

Otte procent flere job i cleantechsektoren hvert år, bliver resultatet, hvis de langsigtede klimamålsætninger i Øresundsregionen gennemføres over de kommende år på niveau med anbefalingerne i regeringens klimakommission.

Både Region Hovedstaden og Region Sjælland satser stærkt på at nedbringe CO₂-forbruget. I det kommende år vil en ny klimastrategi for Hovedstadsregionen sætte mål på indsatsen. Region Skåne har som målsætning at blive en fossilfri region i 2020. Samtidig satser København på at være verdens første CO₂-neutrale hovedstad i 2025.

MULIG JOBVÆKST INDEN FOR VINDENERGI PÅ 19 PROCENT

Analysen er gennemført på baggrund af spørgsmål, som er stillet til 525 virksomheder i regionen inden for henholdsvis cleantechområdet og de traditionelt CO₂-tunge sektorer energi, byggeri, industri og transport. Hvis klimamålsætningerne følges, kan der blive skabt op mod 38.000 nye cleantechjob – 24.000 flere i Region Hovedstaden, 10.500 flere i Region Sjælland og 3.500 flere i Skåne.

Vindenergi ser ud til at ville opleve den størst, årlige jobvækst på 19 procent og 2.300 nye job om året. Dermed overhaler vindenergi biomasse-området, der får 1.900 nye job om året, som det største jobområde i Østdanmark inden for cleantech. På svensk side vil de fleste nye job findes inden for varme- og køleudstyr og solenergi- og varme.

MINDST 11.000 NYE CLEANTECHJOB I ØRESUNDSREGIONEN

Analysen fra Job og kompetencer har også fremskrevet, hvad der sker med cleantechområdet, hvis den nuværende lovgivning og forvaltning af miljøområdet ikke ændres i forhold til de langsigtede klimamål. I så fald vil der ikke være så stor en vækst, men der vil under alle omstændigheder være udsigt til 11.000 flere grønne job på området.



Læs mere om analysen "Øresund som Low Carbon Region - Klimamålsætningernes påvirkning af job og kompetencer i Region Hovedstaden, Region Sjælland og Region Skåne" på www.jobkompetence.net

” Analysen fra Job og kompetencer belyser nogle interessante fremtidsscenerier for cleantech-området, som vi målrettet har kunnet bruge i vores videre arbejde. Især inden for komplekse problemstillinger som arbejdskraftens kompetencer og bevægelighed samt virksomhedernes vilkår og behov har vi fået en enestående viden, som vi ellers ville have svært ved at få adgang til.

Ann Faber Guinness, Research Manager, Copenhagen Capacity.



NYE JOB OG KOMPETENCER

Sammen med væksten vil der opstå behov for nye kompetencer. Det gælder både i de cleantechvirksomheder, hvis produktion retter sig direkte mod nedbringelse af CO₂-udledning, og i de virksomheder, der traditionelt hører til de mest CO₂-udledende. Virksomhederne vil efterspørge og ansætte medarbejdere med helt nye jobkompetencer.

Der vil eksempelvis blive brug for teknikere og ingeniører, som kan forberede og opstille energianlæg, arbejde med forberedelse af stærkstrømsnet og installere varmepumper. Anvendelse af digitale styrings- og overvågningssystemer vil også kræve nye kompetencer.

Virksomhederne melder, at de allerede nu mangler højteknologiske specialister på en række områder, blandt andet inden for elnet (Smart Grid). Hvis væksten inden for cleantech skal udfoldes optimalt, peger analysen derfor på, at der bliver brug for nye uddannelsesinitiativer.

Analysen er udført for projekt Job og kompetencer i Øresundsregionen af konsulentfirmaet Brøndum og Fliess og Stiftelsen TEM ved Lunds Universitet.



Turisme skaber jobmuligheder for ufaglærte

Turisme er allerede et centralt erhverv i Øresundsregionen. Men også i et fremtidsperspektiv forventes turisme, at være et af de erhvervsområder, vi skal leve af i Øresundsregionen. Nøgleastører forventer fortsat vækst på området både i Skåne og i Østdanmark, og analysen forudser såvel flere vidensjob som flere muligheder for ufaglærte.

Der er skabt mange job inden for de turisme-relaterede erhverv i de seneste år. Under højkonjunkturen, fra 2002 til 2007, opstod 8.400 nye job i de turisme-relaterede erhverv i Øresundsregionen. Det er en jobvækst på fjorten procent, hvilket er næsten tre gange så meget som den generelle tilvækst i job i samme periode.

Analysen fra Job og kompetencer viser, at nøgleastører forventer fortsat jobvækst i turisme-erhvervet i hele Øresundsregionen – også selvom dansk turisme har haft det svært i 2009 og 2010. Der er skarp konkurrence om turisternes gunst både fra nabolande, som Tyskland og de andre nordiske lande, men også fra fjernere destinationer, som fx Asien. Derfor afhænger vækstmulighederne af de udviklingsscenarier, som kan skabes for erhvervet. Det gælder eksempelvis, hvorvidt man satser på såkaldt "high end"-turisme, og om man satser på at udvikle de eksisterende tilbud og destinationer.

OPSKRIFTEN PÅ SUCCES

En af udfordringerne inden for turisme-erhvervene er at få udviklet nye produkter og destinationer, der kan tiltrække flere og nye grupper af turister. Analyse af syv cases viser, at forretningsudvikling, markedsføring og såkaldt "packeting" af ydelserne kendetegner de innovative produkter. Det er også tydeligt, at ledelsen går foran i innovationsprocesserne. Innovationerne i casene er resultat af et bevidst og fokuseret arbejde, hvor også medarbejdere og offentlige institutioner spiller med, men virksomhedsledelsens rolle er central for processen.

Henning Mankells bøger om Kurt Wallander har lokket besøgende til Ystad siden den første bog udkom i 1991. Derefter har man i Ystad arbejdet på at udvikle Wallander-turismen. I dag findes der alt fra guidede ture, Wallander-apps og til et filmmuseum.



JOB TIL UFAGLÆRTE

Overordnet forventes turismeerhvervet i regionen at gå i to retninger. På den ene side vil man se en udvikling af storby- og erhvervsturisme, der kræver relativt flere med en høj uddannelse. På den anden side vil dele af erhvervet satse på lønkonkurrence med relativt flere ufaglærte ansat, særligt i kyst- og naturområderne.

Turisme adskiller sig fra andre erhverv ved, at der er mange job, der ikke kræver uddannelse. Omkring to tredjedele af de beskæftigede i turismeerhvervet er ufaglærte. Det gør erhvervet interessant i forhold til beskæftigelse af de mange ufaglærte, der forventes at blive overflødiggjort i andre erhverv.

Analysen viser, at der også i fremtiden vil være mange job til de ufaglærte. Også studerende og seniorer vil kunne finde beskæftigelse inden for turisme. Til gengæld vil kompetencekravene stige. Der forventes endnu mere fokus på de ansattes service-kompetencer.



Læs mere om analysen "Turisme i Øresundsregionen" på www.jobkompetence.dk



Cruise Copenhagen Network blev stiftet i 1992 af Wonderful Copenhagen sammen med private og offentlige virksomheder fra krydstogtindustrien i København. Foreningens formål er at samle virksomhederne i et samarbejde omkring produktudvikling og markedsføring, så København bliver en stærk gateway for krydstogtturisme i Nordeuropa. I 2011 sættes der rekord i antallet af krydstogtskibe, som anløber København.

Fremtidsperspektiver


De store udfordringer i Øresundsregionen vil også i de kommende år være at styrke væksten, at sikre en uddannelse for den restgruppe i befolkningen, som i dag falder ud af uddannelses-systemerne, at tackle arbejdsløsheden samt at forebygge de negative effekter ved generations-skifter i arbejdsstyrken. *På et mere operationelt niveau er der behov for at få styrket hverdagsintegrationen og i praksis få brugt mulighederne i den "uudnyttede" kapacitet på den anden side af sundet, fx ledige studiepladser.*

Arbejdsopgaverne for et nyt projekt vil blandt andet handle om at få skabt:

- 1: Et endnu bedre overblik over jobmuligheder, arbejdskraftmangel og balanceproblemer – et overblik som skal anvendes af ledige, jobcentre og planlæggere og beslutningstagere til at få øget mobiliteten og styrket hverdagsintegrationen.
- 2: En bedre beskæftigelsesindsats, hvor ledige i højere grad ser og søger relevante job i hele Øresundsregionen.

3: Et Øresundsbrancheråd – hvor man inden for et par brancher samler arbejdsgivere, fagforeninger, jobcentre og uddannelsesaktører, der på tværs af sundet samarbejder om at styrke og udnytte kompetence- og arbejdskraftforsyningen. Formålet er både at sikre "rette mand (m/k) på rette plads" men også at identificere og løse grænsehindre regionalt.

4: En bedre uddannelsesindsats: udvikling og afprøvning af uddannelser, der styrker de studerendes jobmuligheder (ansættelighed) og mobilitet.



” Det danske arbejdsmarked har og vil fortsat have stor betydning for Malmø. Der findes allerede i dag en orientering mod København og Danmark, og vi har en oplagt interesse i, at samarbejdet omkring Projekt Job og kompetencer i Øresundsregionen fortsætter og uddybes. En god grund alene er det samlede billede af arbejdsmarkedet og arbejdskraftbehovet i hele Øresundsregionen, som vi får fra Øresundsbalancen.

Andreas Schönström, ansvarig för arbetsmarknad och vuxenutbildning i Malmö.

FIRE INDSATSER FOR ET NYT PROJEKT

BEDRE BESKÆFTIGELSE- INDSATS

Ledige ser og søger relevante jobmuligheder på tværs af Sundet.

ØRESUNDSBRANCHERÅD

Fx inden for byg, sundhed eller turisme

”Early warning” om rekrutteringssituationen

Identifikation og løsning af grænsehindre regionalt.

BEDRE UDDANNELSES- INDSATS

Mobilitet og praktikker over Øresund

Udvikling og afprøvning af koncepter der styrker studentens ansættelsesmuligheder og mobilitet – bl.a. via praktik.

BEDRE OVERBLIK OVER JOBMULIGHEDER OG BALANCEPROBLEMER

Hvor i Skåne og Østdanmark og inden for hvilke stillinger er der mangel og gode jobmuligheder? (både aktuel situation og forventet situation om 1-2 år)

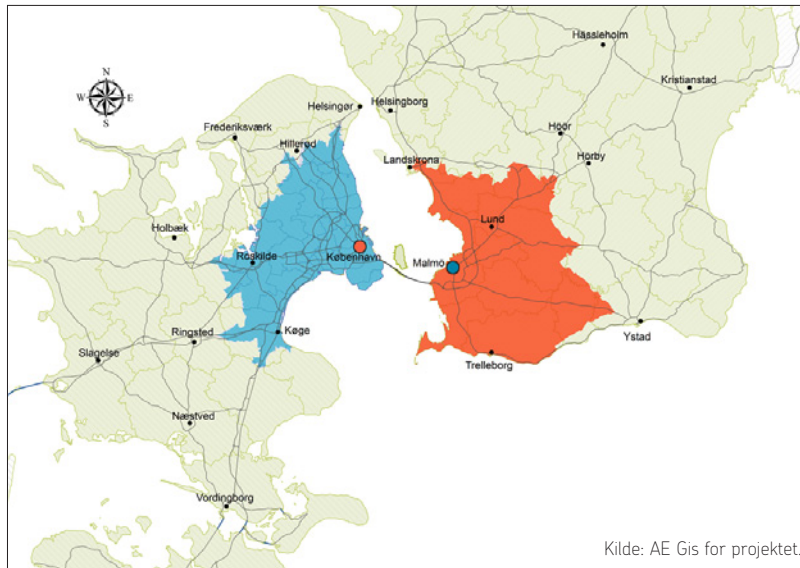


Vi skal have meget større vækst i København og Øresundsregionen, og derfor tager vi initiativ til aktivt at hjælpe dem, der er klar til at krydse broen. Sverige er et fokuspunkt for os i hele vores virksomhedsindsats, og vi opsøger lige nu endnu flere muligheder for at styrke samarbejdet. Jeg vil rigtig gerne være med til at gøre arbejdsmarkedet mere mobilt og fleksibelt, og selvfølgelig skal vi fra Jobcenter Københavns side være de første til at finde de nye veje, der skal til. Perspektiverne for en samlet Øresundsregion er rigtig store og vokser dag for dag.

Anna Mee Allerslev (R), Københavns beskæftigelses- og integrationsborgmester.



SÅ LANGT KAN DU KOMME PÅ EN TIME



- Hvis du rejser fra Stortorget i Malmø, kan du med en times transporttid i bil arbejde i hele det blå område på Sjælland.
- Hvis du rejser fra Rådhuspladsen i København, kan du med en times transporttid i bil arbejde i hele det røde område i Skåne.



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland



 Arbetsförmedlingen



KØBENHAVNS KOMMUNE



Udgivet i 2011 af:

Projekt Job og kompetencer i Øresundsregionen,
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
Universitetsvej 2, 4000 Roskilde.

Redaktion:

Projektleder Jacob Løbner Pedersen og
projektmedarbejder Susse Sauer Knudsen

Kontakt:

Jacob Løbner Pedersen
Projektleder, Job og kompetencer i Øresundsregionen
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
Universitetsvej 2
4000 Roskilde
Tlf. 72 22 34 15
E-mail: jlp@ams.dk
www.jobkompetence.net

Layout:

Operate A/S

Fotos:

Kristian Brasen (s.7, 11, 13 og omslagsfoto), Martin Foldgast
(s. 10 og omslagsfoto), Søren Madsen (s. 5), Ida Marie Piper (s. 9),
Carsten Snebjerg (s.17), Ty Stange/Copenhagen Media Center (s.15)
og Yellowbird (s.14)

Oplag:

500 eksemplarer på dansk og svensk

Tryk:

Rosendahls Schultz Grafisk

Projektet Job og kompetencer i Øresundsregionen er et partnerskab
mellem: Region Hovedstaden, Region Sjælland, Region Skåne,
Arbetsförmedlingen, Københavns Kommune, FTF og
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Projektet er delfinansieret af den Europæiske Regionale
Udviklingsfond Interreg IV A.

Projektet, og ikke de respektive partnere, har det fulde ansvar
for indholdet i pjecen.
