



*cutting through complexity*

# Komparativ analyse af indkomst ved arbejde i Øresundsregionen, herunder en sammen- ligning med udvalgte europæiske storbyer

Juli 2013

Kontaktpersoner i relation til denne rapport er:

**Fredrik Lundgren**

Tax & Legal

*Tax Director, Leder af*

*KPMG's Øresundsgruppe*

Tel: + 45 73 23 34 65

Mobil: + 45 25 29 34 65

[flundgren@kpmg.dk](mailto:flundgren@kpmg.dk)

**Thomas H. Clemmensen**

Advisory

*Manager*

Tel: + 45 73 23 39 31

Mobil: + 45 73 23 39 31

[tclemmensen@kpmg.dk](mailto:tclemmensen@kpmg.dk)

**Bjørn Nilsson**

Tax & Legal

*Senior Tax Consultant*

Tel: + 45 73 23 66 49

Mobil: + 45 73 23 66 49

[bjornnilsson@kpmg.dk](mailto:bjornnilsson@kpmg.dk)

	<b>Side</b>
<b>1 Forord</b>	<b>3</b>
<b>2 Sammenfatning af rapportens konklusioner</b>	<b>4</b>
<b>3 Indledning og formål</b>	<b>6</b>
<b>4 Metode, afgrænsning og forudsætninger</b>	<b>7</b>
4.1 Fakta og forudsætninger del 1: Analyser af økonomiske incitamenter og forhindringer for jobmobilitet på tværs af Øresund	7
4.2 Fakta og forudsætninger del 2: Sammenligning af rådighedsbeløb i Øresundsregionen med rådighedsbeløb i henholdsvis London, Berlin, Oslo og Stockholm	9
<b>5 Analysernes resultater</b>	<b>10</b>
5.1 Del 1: Analyser af privatøkonomiske incitamenter og forhindringer for jobmobilitet på tværs af Øresund	10
5.2 Del 2: Sammenligning af rådighedsbeløb i Øresundsregionen med rådighedsbeløb i henholdsvis London, Berlin, Oslo og Stockholm	26

	<b>Side</b>
<b>Appendiks</b>	<b>35</b>
A.1 Generel information	36
A.1.1 Indkomstniveauer	36
A.1.2 Skatteberegninger	36
A.1.3 Valutakurs	36
A.1.4 Fagforening og A-kasse i Danmark	36
A.1.5 Fagforbund og A-kasse i Sverige	38
A.1.6 BroBizz	38
A.1.7 Togkort	39
A.1.8 Rejser til og fra arbejdet - antal km og arbejdsdage	39
A.1.9 Rejsekort	39
A.1.10 Renteudgifter	39
A.2 Yderligere information om analysens del 1	40
A.2.1 Fakta om de enkelte scenarier	40
A.2.2 Rådighedsbeløb	42
A.2.3 Dagpenge i Danmark	43
A.2.4 Kontanthjælp København, Danmark	43
A.2.5 Dagpenge i Sverige	43
A.2.6 Kontakthjælp i Sverige	43
A.2.7 Lønstatistik	44
A.2.8 Forudsætninger for profilerne	44
A.2.9 Beskrivelser af profilerne	45
A.3 Yderligere information om analysens del 2	50
A.3.1 Nettoløn, cost of living, boligudgifter og rådighedsbeløb pr. by	50
A.3.2 "Cost of living"	51
A.3.3 Boligudgifter	51

# 1 Forord

KPMG's Øresundsgruppe har på vegne af partnerne bag projekt "Job og uddannelse i Øresundsregionen" analyseret, hvorvidt der er økonomiske incitamenter eller forhindringer for at øge jobmobiliteten i Øresundsregionen og sammenlignet rådighedsbeløbet i Øresundsregionen med en række europæiske storbyer. "Job og uddannelse i Øresundsregionen" er et projekt mellem syv danske og fem svenske partnere og er forankret under Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning.

Partnerne er Arbejdsformidlingen Malmö/Analys, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, Malmö Högskola, Malmö Stad Metropol, Københavns Tekniske Skole, Københavns Kommune, Region Hovedstaden, Region Skåne, Region Sjælland og Sosu-C.

"Job og Uddannelse i Øresundsregionen" har til formål at øge mobiliteten og hverdagsintegrationen i Øresundsregionen.

Nærværende rapport indgår som en del af projektet og skal bidrage til den overordnede debat om jobskabelse for borgere i Øresundsregionen, men også helt konkret bidrage til at målrette de danske og svenske jobcentres vejledningsindsats mod de borgere, der har et økonomisk incitament for at overveje arbejde på den anden side af Øresund.

Sammenligningen med de europæiske storbyer giver en overordnet indikation på Øresundsregionens attraktionskraft ved forskellige lønniveauer og påviser eventuelle økonomiske fordele og ulemper ved at arbejde i udlandet.

Det er vores håb, at analysens resultater præsenteret i denne rapport er et godt bidrag til den aktuelle debat om jobmobilitet i Øresundsregionen og kan bidrage til indsatsen over for arbejdsløse. Samtidig håber vi at give et værdifuldt bidrag til at synliggøre jobmulighederne i udlandet gennem en sammenligning med nogle af de europæiske storbyer, som Øresundsregionen konkurrerer med om tiltrækning af globale talenter.

Vi er stolte over og glade for at have fået muligheden for at kunne bidrage på vegne af projektets partnere.

Juli 2013



KPMG's Øresundsgruppe v. Fredrik Lundgren

# 2 Sammenfatning af rapportens konklusioner

## Jobmobilitet på tværs af Øresund

### Kan det betale sig for en arbejdsløs at tage et arbejde på den anden side af Øresund?

For arbejdsløse i København vil det i store træk have en positiv effekt på det disponible beløb at gå fra kontanthjælp eller dagpenge til et job i Malmø. Et disponibelt beløb er det beløb, der er tilbage af indkomsten efter skat, udgifter til A-kasse, fagforening, evt. togtkort eller BroBizz og evt. fradrag for renteudgifter.

Det kan altid betale sig for kontanthjælpsmodtagere at arbejde i Malmø. For dagpengemodtagere kan det betale sig at arbejde i Sverige (forudsat at befordring sker med tog), hvis de tjener mere end 205.200 DKK brutto om året.

Både dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere fra Malmø kan opnå det samme eller et højere disponibelt beløb ved at arbejde i København. De skal have en lønindkomst på 200.000 DKK pr. år for, at det kan betale sig at arbejde i Danmark.

### Lavere skat, lavere omkostninger, men også lavere løn i Malmø end i København

Hvis personer kan opnå den samme bruttoløn i Malmø og København, vil der være en økonomisk fordel ved at arbejde i Malmø, fordi skatten, A-kassekontingent og fagforeningskontingent er lavere. Det gælder også for personer, der bor i København og pendler til arbejde i Malmø, selvom de skal bruge penge på et togtkort.

Dog viser en sammenligning af de seks forskellige profiler, at bruttolønnen typisk er lavere i Malmø end i København. Det betyder, at det i de fleste tilfælde bedre kan betale sig at arbejde i København end i Malmø.

Profilen for administrerende direktører er undtagelsen, der bekræfter reglen. På trods af at gennemsnitslønnen for en administrerende direktør er ca. 150.000 DKK lavere pr. år i Sverige end i Danmark, er det disponible beløb 90.000 DKK højere pr. år. Her gør den svenske 25 % skat (SINK) det fordelagtigt for personer med høje indkomster at bo i København og pendle til arbejdet i Malmø.

Overordnet understøtter analysen det billede, der ses i dag, hvor langt størstedelen af jobpendlingen sker fra Sverige til Danmark.

Det disponible beløb for en butiksmedarbejder, en pædagog, en tømrer og en sygeplejerske ikke er væsentligt højere i Danmark end i Sverige. Hvis det er muligt for en person med bopæl i København at oppebære den samme indkomst ved job i Malmø, vil det indebære en klar fremgang i disponibelt beløb. Hvis København fortsat skal være attraktiv, set i forhold til den disponible indkomst for en pendler fra Malmø, kræves det, at forskellene i bruttoløn mellem landene opretholdes eller forstærkes. På grund af den seneste tids valutakursændringer er tendensen dog, at forskellen omvendt reduceres.

## Pension

Analysen af offentlig og arbejdsrelateret pension i Danmark og Sverige viser, at opbygningen af pensionssystemer er vidt forskellig i de to lande. Det gælder især den offentlige pension. I Sverige belønner både den offentlige og den arbejdsrelaterede pension de personer, der har haft en høj lønindkomst og været mange år på arbejdsmarkedet. Højtlønnede får derfor generelt set en større pensionsudbetaling i Sverige end i Danmark.

I Danmark bliver folkepensionen derimod reduceret, herunder pensionstillægget, for den, som i øvrigt har sparet op til pension eller har andre indtægter.

Det er vanskeligere at vurdere, om den samlede pensionsopsparing og udbetaling er højere i Sverige end i Danmark for personer med en middel eller lav indkomst.

### Arbejdsadministreret pensionsopsparing - generelt højere indbetaling i Danmark

Analysen viser, at pensionsindbetalingerne til den danske arbejdsgiveradministrerede pensionen generelt er højere end i Sverige. Det skyldes både, at lønniveauet er højere i Danmark, og at den andel af lønnen, der indbetales, er højere.

For højtlønnede, der er omfattet af f.eks. den svenske ITP 1, vil pensionsindbetalingerne generelt set være højere i Sverige end i Danmark. Den fremtidige pensionsudbetaling fra den arbejdsrelaterede pension vil udover indbetalingernes størrelse være afhængig af type af pensionsordning, forrentning m.v.

### Offentlig pension - svært at sammenligne, men generelt højere udbetaling i Sverige

Det er vanskeligt at sammenligne det danske og svenske offentlige pensionssystem. Den svenske offentlige pension, allmän pension, er afhængig af lønindkomsten i løbet af et arbejdsliv (optjente pensionsrettigheder). Den danske folkepension er derimod ikke afhængig af lønindkomsten i løbet af et arbejdsliv, men udbetales med et fast beløb med eventuelle tillæg. Den gennemsnitlige svenske allmän pension, der udbetales, er på ca. 119.000 DKK årligt (2012), hvor den almindelige danske folkepension uden tillæg, men inklusiv fuld ATP, er på ca. 93.000 DKK.

## 2 Sammenfatning af rapportens konklusioner

### Øresundsregionen sammenlignet med udvalgte europæiske storbyer

Sammenligner man rådighedsbeløb i Øresundsregionen med udvalgte europæiske storbyer som Berlin, Stockholm, Oslo og London, viser rapporten, at København generelt står svagest i sammenligningen.

Det skyldes høje skatter, høje leveomkostninger og høje boligpriser. Således er det kun Oslo, hvor man har et lavere rådighedsbeløb end i København. Malmø, Stockholm og Berlin er overordnet set de byer, hvor man har de største rådighedsbeløb. Med rådighedsbeløb menes det beløb, der er tilbage af indkomsten, efter skat, cost of living og boligomkostning er betalt.

Andre vigtige forskelle er:

- Skattniveaulet på indkomstniveauer mellem 200.000 DKK og 700.000 DKK pr. år er højest i Berlin og næsthøjest i København. Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK har København det højeste skattetryk, tæt efterfulgt af Berlin. Oslo og London har de laveste skattniveauer, mens Stockholm og Malmø følger tæt efter.
- Leveomkostninger er højere i København end i Malmø. Leveomkostningerne er højest i Oslo og næsthøjest i København. De laveste leveomkostninger er i Berlin.
- Boligudgifterne er højere i København end i Malmø. De højeste udgifter til bolig findes i London og Oslo, mens Berlin er lavest.
- Oslo er ved indkomstniveauer mellem 200.000 DKK og 700.000 DKK den by, hvor der er det mindste rådighedsbeløb. Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK overhales Oslo af København, som placerer sig som den by, hvor der er det mindste rådighedsbeløb. Malmø, Stockholm og Berlin er overordnet de byer, hvor der er det største rådighedsbeløb. De ligger side om side og skiftes til at være marginalt i front.

Overordnet set er Malmø mere attraktiv end København ved sammenligning af rådighedsbeløb. Det høje danske skattniveau - og forholdsvis høje omkostninger til bolig og leveomkostninger - gør, at rådighedsbeløbet er lavere i København end Malmø ved samme indkomstniveau. Til gengæld er lønniveaulet typisk lidt lavere i Malmø end i København.

I denne sammenhæng skal det understreges, at analysen ikke tager højde for evt. forskelle i bruttoløn mellem byerne. Generelt set er der et højere bruttolønniveau i København end de øvrige byer, hvilket kan medføre, at det - afhængigt af stilling - økonomisk set kan betale sig at arbejde i København sammenlignet med de øvrige byer på trods af forholdsvis høj skat og høje leveomkostninger.

Resultaterne viser, at det vil være interessant at foretage en undersøgelse, hvor der tages højde for forskelle i bruttoløn og udgifter til f.eks. børneomsorg og lægebesøg i Øresundsregionen sammenlignet med et europæisk perspektiv.



# 3 Indledning og formål

Projekt "Job og Uddannelse i Øresundsregionen" har til formål at øge mobiliteten og hverdagsintegrationen i Øresundsregionen.

Konkret skal projektet bl.a.:

- Skabe et tydeligere overblik over jobmulighederne i Øresundsregionen, bl.a. ved at forbedre Øresunds balancemodel
- Forbedre vejledningen til job og uddannelse på tværs af Øresund, især i København og Malmø
- Forbedre uddannelsesindsatser, der går på tværs af Øresund
- Udvikle, støtte og evaluere Øresunds brancheråd inden for byggebranchen og sundhedssektoren.

Nærværende rapport indgår som en del af projektet og skal bidrage til den overordnede debat om jobskabelse for borgere i Øresundsregionen, men også helt konkret bidrage til at målrette de danske og svenske jobcentres vejledningsindsats imod de borgere, der har en økonomisk fordel ved at arbejde på den anden side af Øresund.

Rapporten består af to dele:

- Del 1: Analyser af økonomiske incitament og forhindringer for jobmobilitet på tværs af Øresund
- Del 2: Sammenligning af rådighedsbeløb i Øresundsregionen med rådighedsbeløb i henholdsvis London, Berlin, Oslo og Stockholm.

Analyserne i del 1 og 2 tager udgangspunkt i fem forskellige indkomstniveauer, fastlagt ud fra en gruppering af indkomstniveauer for forskellige jobtyper i henholdsvis Danmark og Sverige.

De fem indkomstniveauer er 200.000 DKK pr. år, 350.000 DKK pr. år, 500.000 DKK pr. år, 700.000 DKK pr. år og 1.000.000 DKK pr. år.

Ud over de fem indkomstniveauer belyser analysen også situationen for en modtager af dagpenge eller kontanthjælp i Danmark og i Sverige sammenlignet med et job på den anden side af Øresund. Her analyseres det, hvorvidt der er et økonomisk incitament for arbejdsløse til at tage job på den anden side af Øresund.

På baggrund af analysens resultater er der identificeret seks forskellige stillingsprofiler. For de seks profiler er der udarbejdet sammenlignelige konsekvensberegninger, hvor der tages højde for, at lønniveauet typisk er højere i Danmark end i Sverige. De seks profiler er:

- Butiksmedarbejder
- Pædagog
- Tømrer
- Sygeplejerske
- Ingeniør
- Administrerende direktør.

Formålet med profilerne er bl.a. at bidrage til vejledningsindsatsen i de danske og svenske jobcentre.

Ved at sammenligne skatteniveauet og samtidig tage højde for lønforskelle er det muligt både at identificere, hvor der kan være et incitament pga. af lønforskelle mellem landene, og hvor det kan - og ikke kan - betale sig på grund af forskelle i skattesystemet.

# 4 Metode, afgrænsning og forudsætninger

Rapportens målgruppe er både de 12 partnere bag projekt "Job og uddannelse i Øresundsregionen" samt medarbejdere og vejledere på jobcentre i Danmark og Sverige.

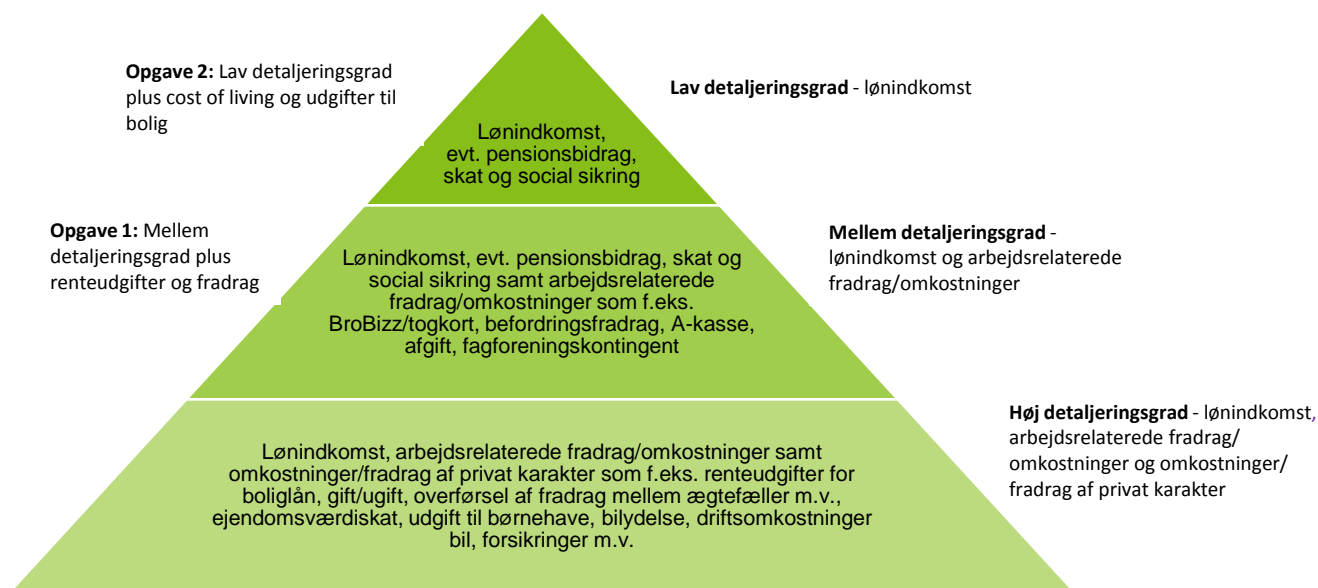
Analysens beregninger tager udgangspunkt i fastlagte indkomstniveauer for enkeltpersoner på kontanthjælp, dagpenge samt for personer med en årsindkomst på henholdsvis 200.000, 350.000, 500.000, 700.000 og 1.000.000 DKK. Se appendiks A.1.1 for mere information om fastlæggelse af indkomstniveauer. Ved at tage udgangspunkt i fælles indkomstniveauer på tværs af lande er det muligt at sammenligne og identificere forskelle i beskættning, og dermed om der er økonomiske fordele eller ulemper ved at tage et arbejde på den anden side af Øresund.

Lønindkomsten for forskellige jobkategorier er som udgangspunkt ikke ens på tværs af Øresund. For at tydeliggøre denne forskel i lønindkomstniveauer for samme jobkategori på tværs af Øresund og for at perspektivere analysens resultater yderligere vil der i afsnit 4.3 blive sat fokus på indkomstniveauer og indkomstforskelle mellem Danmark og Sverige.

Herefter identificeres det, hvor det på grund af eller på trods af forskelle i indkomstniveau i kombination med skatter/udgifter samlet set giver incitament til at tage et arbejde på tværs af Øresund.

Også i sammenligningen af rådighedsbeløb ved arbejde i Øresundsregionen med London, Berlin, Oslo og Stockholm er der taget højde for en årsindkomst på henholdsvis 200.000, 350.000, 500.000, 700.000 og 1.000.000 DKK.

Analyserne under del 1 og 2 er foretaget med forskelligt detaljeringsniveau. Ønsket har været at finde netop den detaljeringsgrad, der sikrer et retvisende resultat og dermed opfylder formålet i henholdsvis opgave 1 og 2.



Figur 1: Oversigt over detaljeringsniveau for indkomstanalyserne i opgave 1 og 2

Det betyder bl.a., at der ikke er taget højde for civilstatus, udgifter til børnepasning, driftsomkostninger til bil, forsikringer m.v., hvorfor det kan være relevant at supplere analysens resultater ved at inddrage andre parametre i det konkrete vejledningstilfælde og ved evt. fremtidige analyser. Disse parametre kan potentielt variere fra land til land og derfor have betydning for sammenligningen af disponibelt beløb under del 1 og rådighedsbeløb under del 2.

Nedenfor beskrives fakta og forudsætninger, som gør sig gældende under henholdsvis del 1 og 2. I appendiks er der medtaget en række yderligere oplysninger.

## 4.1 Fakta og forudsætninger del 1: Analyser af økonomiske incitament og forhindringer for jobmobilitet på tværs af Øresund

### 4.1.1 Skattepligtsforhold og ophævelse af dobbeltbeskatning

I rapporten tages der udgangspunkt i personer, der enten har fuldtidsarbejde:

- I det land, de bor, dvs. personer, der bor og arbejder i København, respektive personer, der bor og arbejder i Malmø, eller
- I et andet land, end hvor vedkommende bor, dvs. såkaldte grænsegængere, der bor enten i København og pendler til arbejdet i Malmø eller bor i Malmø og pendler til arbejde i København.



# 4 Metode, afgrænsning og forudsætninger - fortsat

Ved arbejde på tværs af Øresund er det lagt til grund, at lønindkomsten udelukkende beskattes i det land, hvor arbejdet udføres. Arbejdslandsbeskatning er på linje med hovedreglerne i den nordiske dobbeltbeskatningsoverenskomst og artikel 1 i Aftale mellem Kongeriget Danmark og Kongeriget Sverige om visse skattespørgsmål.

Det betyder, at rapportens resultat finder anvendelse i det tilfælde, hvor en lønindkomst udelukkende beskattes i enten Danmark eller Sverige. Derfor dækker analysen ikke de tilfælde, hvor beskatningen til en lønindkomst er delt op mellem Danmark og Sverige, f.eks. ved delte kontrakter.

Det er endvidere forudsat, at ophævelse af dobbeltbeskatning for pendlere over Øresund sker efter eksemptionsmetoden, dvs. lønindkomsten beskattes i arbejdslandet, men er fritaget fra beskatning i bopælslandet, jf. artikel 25 i den nordiske dobbeltbeskatningsaftale.

## 4.1.2 Skatteberegningerne

Ved udarbejdelsen af skatteberegningerne i de forskellige scenarier er der taget udgangspunkt i en ugift person (single), der enten er bosat i København eller Malmø.

I analysen er der taget højde for, at personer med bopæl i Danmark og arbejde i Sverige kan vælge at blive beskattet efter de almindelige progressive svenske skattesatser med adgang til visse fradrag eller en proportional bruttobeskatning på 25 % af lønindkomsten (SINK) uden adgang til fradrag.

De benyttede indkomstniveauer er angivet på årsbasis og i DKK.

## 4.1.3 Pensionsindbetalinger

Indkomstniveauerne er angivet efter en evt. egen indbetaling til en arbejdsgiveradministreret pensionsordning med bortseelsesret - ratepension eller livrente.

Profilernes lønindkomst baserer sig på data fra Danmarks Statistik samt SCB (Statistiska Centralbyrån). Da de danske data, til forskel fra de svenske data, inkluderer arbejdsgivers bidrag til pension, er lønindkomsterne ikke direkte sammenlignelige. I analysen er de danske lønindkomster derfor reducerede med et arbejdsgiverbidrag på 8 % af lønindkomsten og et medarbejderbidrag på 4 % af lønindkomsten. Det er ikke taget højde for bidrag til private pensionsopsparinger i analysen. Læs mere om pension i appendiks A.1.10.

## 4.1.4 Fradrag og omkostninger

Nedenfor har vi opsummeret de omkostninger og fradrag, der er taget højde for i beregningerne. I relation til de scenarier, hvor en person bor i Sverige og arbejder i Danmark, er det lagt til grund, at betingelserne for fradrag efter de såkaldte grænsegængerregler er opfyldte, således at der er adgang til fradrag på stort set lige fod med personer med bopæl i Danmark, jf. kildeskattelovens § 5 a-d.

I de scenarier, hvor personen er bosat i Danmark med arbejde i Sverige og underlagt SINK (25 % bruttobeskatning), er det lagt til grund, at der ikke medgives fradrag i indkomstopgørelsen.

### A-kasse og fagforening

Bortset fra personer på kontanthjælp er det forudsat, at der betales A-kasseafgift og fagforeningskontingent.

I Danmark er der til forskel fra Sverige fradrag for udgifter til A-kasse og fagforeningskontingent i indkomstopgørelsen, hvorfor der er taget højde herfor i de danske beregninger. Se appendiks A.1.4 for yderligere information.

### Befordring og BroBizz/togkort

I beregningerne for pendlere over Øresund er der taget højde for omkostningen til enten BroBizz eller togkort.

Tilsvarende er der taget højde for et fradrag for befordring (40 km pr. vej) og en omkostning til enten BroBizz eller tog efter de regler, der gør sig gældende i respektive lande, jf. appendiks A.1.6, A.1.7 og A.1.8.

I relation til scenarierne, hvor personen er bosat og arbejder i København respektive bosat og arbejder i Malmø, er der forudsat, at der ikke er en omkostning forbundet med rejse til og fra arbejde. Disse omkostninger vil på årsbasis ca. være 4.300 DKK i Malmø og 7.500 DKK i København. Se appendiks A.1.7 for yderligere information.

### Renteudgifter

For at belyse hvordan renteudgifter og rentefradrag påvirker rådighedsbeløbet, er der udarbejdet beregninger med og uden en renteudgift på 30.000 DKK pr. år.

### Valuta

Med mindre andet er angivet er beløb angivet i DKK. Ved omveksling til DKK er Danmarks Nationalbank omvekslingskurs pr. 15. oktober 2012 benyttet. Se appendiks A.1.3.

For yderligere oplysninger om præcist, hvilke faktorer der er medtaget under hver enkel beregning, se appendiks A.2.

# 4 Metode, afgrænsning og forudsætninger - fortsat

## 4.1.5 Disponibelt beløb

I analysens del 1 benyttes begrebet disponibelt beløb. Dette benyttes for at sondre mellem dette og begrebet rådighedsbeløb, som benyttes i analysens del 2.

Med disponibelt beløb menes det beløb, der er tilbage af indkomsten, efter skat, udgifter til A-kasse, fagforening, evt. togekort eller BroBizz og evt. renteudgifter er fratrukket.

## 4.2 Fakta og forudsætninger del 2: Sammenligning af rådighedsbeløb i Øresundsregionen med rådighedsbeløb i henholdsvis London, Berlin, Oslo og Stockholm

I analysen af rådighedsbeløb ved forskellige indkomstniveauer ved arbejde og bopæl i Øresundsregionen sammenlignet med arbejde i London, Berlin, Oslo og Stockholm er der en anden detaljeringsgrad end for opgave 1, jf. nedenfor.

### 4.2.1 Beskatningsret til lønindkomst

I delopgave 2 er det forudsat, at personen bor og arbejder i henholdsvis København, Malmø, London, Berlin, Oslo eller Stockholm, dvs. der er ikke taget højde for den situation, hvor en person bor i et land og pendler til arbejde i et andet land.

### 4.2.2 Skatteberegninger

I delopgave 2 er der ved udarbejdelsen af skatteberegningerne i de forskellige scenarier taget udgangspunkt i en bruttoløn for en ugift person (single), der bor i den pågældende by.

Skatteberegningerne er udarbejdet for et helt indkomstår og tager ikke højde for andre end de ovenfor nævnte forhold og forudsætninger, se figuren på side 7.

### 4.2.3 Cost of living - leveomkostninger

For nærmere at analysere og sammenligne rådighedsbeløbet er der anvendt data fra UBS' undersøgelse af "Prices and Earnings 2012". Deres undersøgelse baserer sig på data indsamlet i perioden fra slut april til slut maj 2012. Se appendiks A.3.2 for mere information.

Boligudgifterne er fastsat ud fra den gennemsnitlige månedlige lejeudgift til en repræsentativ lokal bolig i det givne land af middel standard.

UBS' "Prices and Earnings 2012" indeholder ikke data for Malmø, og derfor er "cost of living" og boligudgifter estimeret ved brug af andre kilder, bl.a. Pensionärens Riksorganisation (PRO)'s sammenligning i købekraft mellem Stockholm og Malmø, jf. appendiks A.3.3.

Til at estimere boligudgifter for Malmø har vi anvendt data fra Statistiska Centralbyrån (Sverige). Da der ikke findes data for Malmø, er det i analysen antaget, at Malmø har samme forskel i pris på lejebolig, som der er mellem Storstockholm og Storgøteborg, hvor Stockholm er 16 % dyrere end Storgøteborg. Udgifterne til bolig i Malmø er skønsmæssigt vurderet ved at reducere UBS-boligomkostningerne for Stockholm med 16 %.

Der er derfor en mindre usikkerhed og et vist skøn forbundet med fastlæggelsen af rådighedsbeløb for personer, der bor og arbejder i Malmø.

### 4.2.4 Rådighedsbeløb

I analysens del 2 benyttes begrebet rådighedsbeløb. Dette for at sondre mellem dette begreb og begrebet disponibelt beløb, som benyttes i analysens del 1.

Med rådighedsbeløb menes det beløb, der er tilbage af indkomsten, efter skat, cost of living og boligomkostning er betalt.

Det betyder, at definitionen på rådighedsbeløb i denne rapport ikke er den samme som den, der bliver benyttet af pengeinstitutter, hvor rådighedsbeløb er det beløb, der er til rådighed til privatforbrug, efter alle faste udgifter er betalt.

For yderligere oplysninger om præcist, hvilke faktorer der er medtaget under hver enkel beregning, se appendiks A.2.

Det er vigtigt at understrege, at der under del 2 kan være stor forskel på, hvilken bruttoløn der betales for sammenlignelige job i de forskellige storbyer. Dette er ikke indeholdt i denne rapport.

# 5 Analysernes resultater

Ved læsningen af rapportens konklusioner er det vigtigt at være opmærksom på, at rapporten er baseret på en række forudsætninger. I det konkrete tilfælde kan der være andre faktorer, der har betydning for konklusionen, f.eks. hvis der tages højde for udgifter til køb og drift af bil eller børnepasning.

I følgende afsnit bliver analysernes resultater og delkonklusioner beskrevet for henholdsvis del 1: Jobmobilitet i Øresundsregionen og del 2: Sammenligning af rådighedsbeløb i Øresundsregionen med rådighedsbeløb i henholdsvis London, Berlin, Oslo og Stockholm.

Der er undervejs indsat faktabokse, der beskriver supplerende informationer. Rapportens konklusioner vil blive fremhævet i de blå tekstbokse til venstre i rapporten.

Der vil løbende blive angivet henvisninger til yderligere informationer i appendiks.

## 5.1 Del 1: Analyser af privatøkonomiske incitament og forhindringer for jobmobilitet på tværs af Øresund

### 5.1.1 Indkomstniveauer

I nedenstående beskrives først typiske job ved de forskellige indkomstniveauer i analysen, og herefter beskrives forskelle i indkomst ved samme job på den anden side af Øresund.

Formålet med dette er at tydeliggøre den store forskel på indkomstniveauer mellem Sverige og Danmark for på den måde at perspektivere analysens resultater.

Statistiske data for de forskellige lønniveauer er trukket fra Danmarks Statistik og Statistiska Centralbyrån. Der kan være en mindre usikkerhed forbundet med sammenligningen af data, da stillingskategorier ikke defineres ens i henholdsvis Danmark og Sverige. Se appendiks A.1.1.

#### 5.1.1.1 Typiske job ved de forskellige indkomstniveauer

For at gøre analysernes resultater mere vedkommende har vi i nedenstående tabel grupperet en række job inden for hvert indkomstniveau. Når der i rapporten henvises til de forskellige indkomstniveauer, er det muligt at se eksempler på, hvad de enkelte indkomstniveauer svarer til.

Indkomstniveau +/- 50.000 DKK	200.000 DKK	350.000 DKK	500.000 DKK	700.000 DKK	1.000.000 DKK
<b>Job i Danmark</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dagpenge</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Taxichauffør</li><li>Receptionist</li><li>Tandplejere</li><li>Postbud</li><li>Pædagoger</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Revisions- og regnskabscontrollere</li><li>Dyrslæge</li><li>Journalist</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dommer</li><li>Farmaceut</li><li>Flyveleder</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Øverste virksomhedsledelse</li><li>Flypilot</li></ul>
<b>Job i Sverige</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dagpenge (154.638)</li><li>Køkkenassistent</li><li>Rengøringsarbejde</li><li>Postbud</li><li>Frisører</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Offentlig administration</li><li>Sikkerheds- og kvalitetsinspektør</li><li>Journalist</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Piloter</li><li>Advokat</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Politiker</li><li>Administrerende direktør (829.011)</li></ul>	

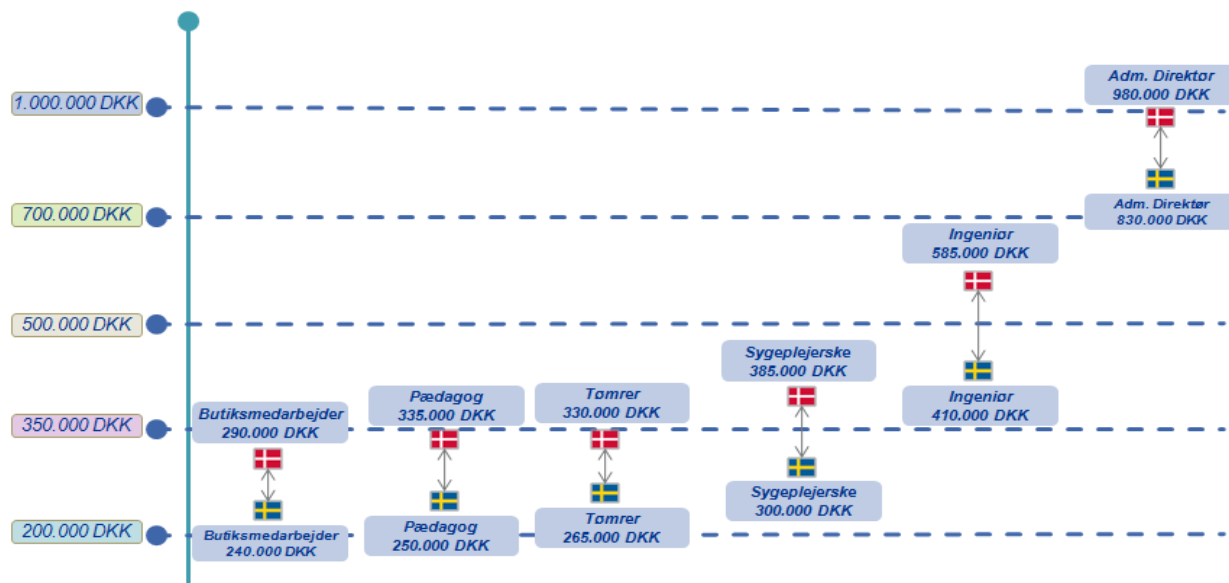
Figur 2: Oversigt over indkomstniveauer ved forskellige job i hhv. Danmark og Sverige

# 5 Analyseres resultater

## 5.1.1.2 Forskelle i lønindkomst for samme job på tværs af Øresund

I nedenstående figur illustreres forskellen i bruttoløn, dvs. lønindkomst før skat og sociale bidrag, mellem Danmark og Sverige. Figuren viser bruttolønnen for seks forskellige jobkategorier på hver sin side af Øresund. Den største indkomstforskel er for ingeniører og adm. direktør, som kan opnå en bruttoindkomst der henholdsvis 175.000 DKK og 150.000 DKK pr. år højere i Danmark frem for Sverige.

Den mindste forskel er for en butiksmedarbejder, som kan opnå en bruttoindkomst, der er 50.000 DKK pr. år højere i Danmark.



Figur 3: Forskelle i bruttoløn for samme job i Danmark og Sverige. Kilde: Danmarks Statistik og Statistiska Centralbyrån

Derfor er det centralt for analysens resultater under opgave 1, at det som udgangspunkt ikke er realistisk at oppebære samme bruttoindkomst ved et arbejde i Sverige frem for Danmark inden for den samme jobkategori.

# 5 Analysernes resultater

Ved et indkomstniveau på 350.000 DKK pr. år eller højere vil en person, der arbejder i Danmark generelt opnå et højere disponibelt beløb ved at tage arbejde i Sverige, forudsat at indkomsten er den samme. Her står valget mellem at vælge beskatning efter almindelige svenske skatteregler eller reglerne for SINK-beskatning.

Ved et indkomstniveau på 200.000 DKK pr. år er det disponible beløb højere ved arbejde i Sverige, forudsat at befording sker med tog. Det kan ikke betale sig ved udgift til BroBizz ved befording med bil.

## 5.1.2 Bopæl i Danmark

I nedenstående tabel sammenlignes det disponible beløb for en person, der bor og arbejder i København, med en person, der bor i København og pendler til arbejde i Malmø.

Det disponible beløb er beregnet dels i det tilfælde, at personen ikke har renteudgifter, dels i det tilfælde, der er renteudgifter på 30.000 DKK pr. år.

Pendling sker enten med bil eller tog, hvorfor der er taget højde for udgift til og fradrag for henholdsvis BroBizz eller togkort. Det er ikke taget højde for finansierings- og driftsomkostninger til bil i beregningen.

I pendlersituationen er der taget højde for, at der kan vælges beskatning efter enten de almindelige svenske skattesatser med adgang til visse fradrag eller SINK (25 % bruttobeskatning uden adgang til fradrag).

Indkomsts niveau i DKK	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
<b>Bor i DK og arbejder i DK (benchmark)</b>					
Disponibelt beløb	129.248	218.927	295.250	384.968	519.546
Disponibelt beløb efter renter	108.728	198.407	274.730	364.448	499.026
<b>Bor i DK og arbejder i SE (bus/tog)</b>					
Disponibelt beløb	137.466	242.318	317.994	405.601	535.932
Disponibelt beløb efter renter	116.466	221.318	296.994	384.601	514.932
<b>Bor i DK og arbejder i SE (BroBizz)</b>					
Disponibelt beløb	124.828	230.211	309.418	397.908	528.239
Disponibelt beløb efter renter	103.828	209.211	288.418	376.908	507.239
<b>Bor i DK og arbejder i SE SINK-skat (bus/tog)</b>					
Disponibelt beløb	127.874	240.374	352.874	502.874	727.874
Disponibelt beløb efter renter	97.874	210.374	322.874	472.874	697.874
<b>Bor i DK og arbejder i SE SINK-skat (BroBizz)</b>					
Disponibelt beløb	110.186	222.686	335.186	485.186	710.186
Disponibelt beløb efter renter	80.186	192.686	305.186	455.186	680.186

Tabel 1: Sammenligning af disponibelt beløb ved bopæl i Danmark og arbejde i Sverige

# 5 Analysernes resultater - fortsat

Ved en indkomst på 350.000 DKK pr. år er det disponible beløb pr. år ca. det samme ved anvendelse af de almindelige svenske skattesatser og SINK ved befording med tog.

Ved en indkomst på 500.000 DKK pr. år eller højere er det disponible beløb højere ved anvendelse af SINK end ved de almindelige svenske skattesatser.

Des højere indkomst, des større fordel vil der være ved at vælge beskatning efter SINK-reglerne sammenlignet med de almindelige svenske skattesatser.

Ved et indkomstniveau på 200.000 DKK pr. år kan det betale sig at arbejde i Sverige for en dansker, der rejser med tog.

Derimod kan det ikke betale sig, hvis der benyttes BroBizz, idet udgifter hertil eliminerer det disponible beløb.

Udgifterne til BroBizz er ca. 17.500 DKK højere pr. år end udgifterne til tog.

## 5.1.2.1 Almindelige svenske skattesatser eller 25 % SINK-skat

Indkomstniveau i DKK	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
<b>Bor i DK og arbejder i SE (bus/tog)</b>					
Disponibelt beløb	137.466	242.318	317.994	405.601	535.932
Disponibelt beløb efter renter	116.466	221.318	296.994	384.601	514.932

Indkomstniveau i DKK	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
<b>Bor i DK og arbejder i SE (BroBizz)</b>					
Disponibelt beløb	124.828	230.211	309.418	397.908	528.239
Disponibelt beløb efter renter	103.828	209.211	288.418	376.908	507.239

Indkomstniveau i DKK	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
<b>Bor i DK og arbejder i SE SINK-skate (bus/tog)</b>					
Disponibelt beløb	127.874	240.374	352.874	502.874	727.874
Disponibelt beløb efter renter	97.874	210.374	322.874	472.874	697.874

Indkomstniveau i DKK	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
<b>Bor i DK og arbejder i SE SINK-skate (BroBizz)</b>					
Disponibelt beløb	110.186	222.686	335.186	485.186	710.186
Disponibelt beløb efter renter	80.186	192.686	305.186	455.186	680.186

Tabel 2: Oversigt over disponibelt beløb ved bopæl i Danmark og arbejder i Sverige i relation til svensk skat eller SINK-skate

### FAKTABOKS 1

En person, der bor i Danmark, arbejder i Sverige og rejser med tog skal have en årsindkomst på 368.093 DKK eller derover, for at SINK-skatten er mere fordelagtigt end almindelige svenske skatteregler. Ved brug af BroBizz skal den årlige indkomst være 402.318 DKK eller derover.

*Så meget mere skal der tjenes i Danmark*

For at opnå samme disponible beløb - på 502.874 DKK - ved en indkomst på 700.000 DKK under SINK-beskatning skal der under dansk beskatning oppebæres en indkomst på yderligere 263.000 DKK. Se fakta om de andre indkomstniveauer i appendiks A.2.2.1.

Indkomstniveau i DKK	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
<b>Bor i DK og arbejder i SE (bus/tog)</b>					
Disponibelt beløb	137.466	242.318	317.994	405.601	535.932
Disponibelt beløb efter renter	116.466	221.318	296.994	384.601	514.932
<b>Bor i DK og arbejder i SE (BroBizz)</b>					
Disponibelt beløb	124.828	230.211	309.418	397.908	528.239
Disponibelt beløb efter renter	103.828	209.211	288.418	376.908	507.239

Tabel 3: Oversigt over disponibelt beløb

### BroBizz vs. tog

Udgifterne til BroBizz er ca. 17.500 DKK højere end udgifterne til tog. Hertil kommer udgifterne til finansiering og drift af bil, som ikke er omfattet af denne analyse. Derfor er der store forskelle - ud fra et privatøkonomisk perspektiv - mellem at rejse med tog sammenlignet med bil, hvilket derfor vil have indflydelse på, hvilke job der er attraktive grundet beliggenhed i nærheden af offentlig transport.



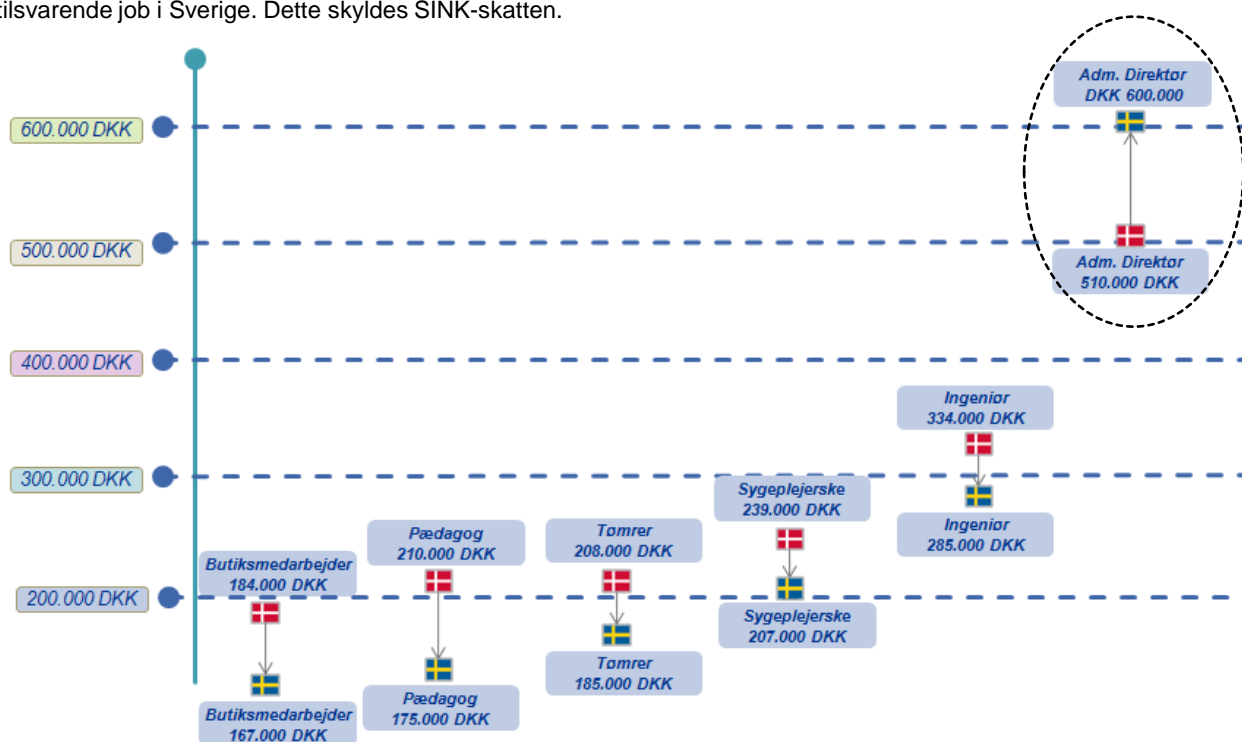
# 5 Analysernes resultater - fortsat

## Disponibelt beløb for de seks profiler med bopæl i Danmark ved et tilsvarende job i Sverige

I nedenstående tabel vises det disponible beløb beregnet for de seks udvalgte profiler: Butiksmedarbejder, pædagog, tømrer, sygeplejerske, ingeniør og administrerende direktør.

Der tages udgangspunkt i en person, som bor i Danmark og tager et tilsvarende job i Sverige.

For profilerne butiksmedarbejder, pædagog, tømrer, sygeplejerske og ingeniør er der tale om et fald i disponibelt beløb. For den administrerende direktør er der - trods en væsentlig lavere bruttoløn - et højere disponibelt beløb ved et tilsvarende job i Sverige. Dette skyldes SINK-skatten.



Figur 4: Forskelle i disponibelt beløb ved bopæl i Danmark og tilsvarende job i Sverige

For mere detaljerede beregninger: Se profilerne i 5.1.6.

# 5 Analysernes resultater - fortsat

Det kan ved arbejde på samme indkomstniveau ikke betale sig for en person bosat i Sverige at arbejde i Danmark. Det skyldes primært den højere danske skat og udgifter forbundet med tog eller BroBizz.

Som det fremgår af afsnit 4.3., opnås der som udgangspunkt en højere bruttoindkomst ved arbejde i tilsvarende job i Danmark frem for Sverige.

F.eks. er den årlige gennemsnitlige bruttoløn for en sygeplejerske og en pædagog 85.000 DKK højere end ved tilsvarende job i Sverige.

I Faktaboks 2 er der beregnet, hvor meget højere indkomsten skal være i Danmark for at opnå det samme disponible beløb som i Sverige.

## 5.1.3 Bopæl i Sverige

I nedenstående tabel sammenlignes disponibelt beløb for en person, der bor og arbejder i Malmø, med en person, der bor i Malmø og pendler til arbejde i København.

Det disponible beløb er beregnet dels i det tilfælde, at personen ikke har renteudgifter, dels i det tilfælde at personen har renteudgifter på 30.000 DKK pr. år.

Pendling sker enten med bil eller tog, hvorfor det er taget højde for udgift til og fradrag for henholdsvis BroBizz eller togkort. Det er ikke taget højde for finansierings- og driftsomkostninger til bil i beregningen.

Indkomstniveau i DKK	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
<b>Bor i SE og arbejder i SE (benchmark)</b>					
Disponibelt beløb	150.594	254.165	327.291	413.271	541.772
Disponibelt beløb efter renter	129.594	233.165	306.291	392.271	520.772
<b>Bor i SE og arbejder i DK (bus/tog)</b>					
Disponibelt beløb	121.965	210.270	288.721	379.544	515.777
Disponibelt beløb efter renter	101.265	189.570	268.021	358.844	495.077
<b>Bor i SE og arbejder i DK (BroBizz)</b>					
Disponibelt beløb	109.918	198.223	276.674	367.497	503.730
Disponibelt beløb efter renter	89.218	177.523	255.974	346.797	483.030

Tabel 4: Sammenligning af disponibelt beløb ved bopæl i Sverige og arbejde i Danmark

Det skal hertil bemærkes, at man ved arbejde i København normalt vil oppebære en højere indkomst end ved et tilsvarende job i Malmø. Faktaboks 2 viser, hvor meget højere indkomsten skal være i Danmark end i Sverige, for at der kan opnås tilsvarende rådighedsbeløb.

### FAKTABOKS 2

For at en person, der bor og arbejder i Sverige, skal have det samme disponible beløb ved arbejde i Danmark, skal lønnen forhøjes med:

- 46.000 DKK ved en indkomst på 200.000 DKK pr. år
- 73.000 DKK ved en indkomst på 350.000 DKK pr. år
- 84.000 DKK ved en indkomst på 500.000 DKK pr. år
- 73.000 DKK ved en indkomst på 700.000 DKK pr. år
- 56.000 DKK ved en indkomst på 1.000.000 DKK pr. år

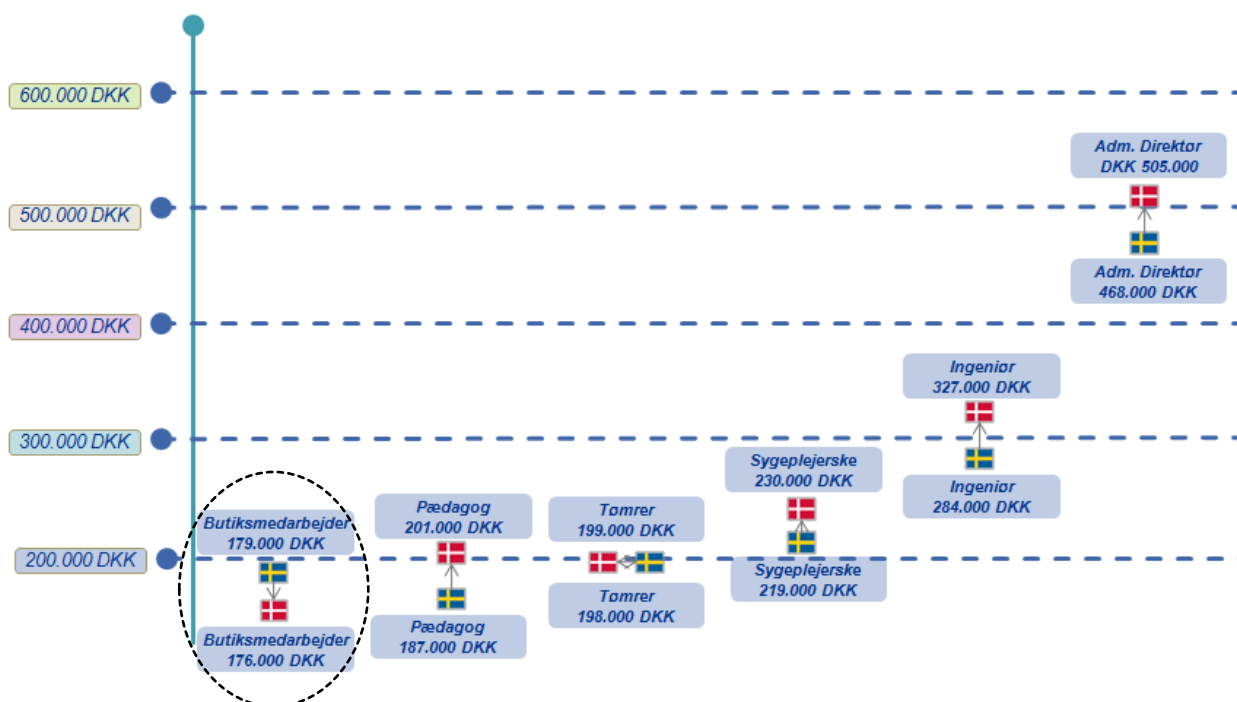
Tallene er for rejse med tog under de forudsætninger, der er lagt til grund for beregningerne. Se appendiks A.2.2.3 for tallene for BroBizz.

## 5 Analysernes resultater - fortsat

### Disponibelt beløb for de seks profiler med bopæl i Sverige ved et tilsvarende job i Danmark

I nedenstående tabel vises det disponible beløb beregnet for de seks udvalgte profiler: Butiksmedarbejder, pædagog, tømrer, sygeplejerske, ingeniør og administrerende direktør.

De højeste stigninger i årligt disponibelt beløb er for en ingeniør med en stigning på 43.000 DKK pr. år efterfulgt af en stigning på 37.000 DKK pr. år for administrerende direktør. Butiksmedarbejder er den eneste profil, der har en tilbagegang i disponibelt beløb svarende til 3.000 DKK pr. år. En tømrers disponible beløb er stort set uændret.



Figur 5: Forskelle i disponibelt beløb ved bopæl i Sverige og et tilsvarende job i Danmark

Se i øvrigt profilerne under 5.1.6 for yderligere information.

# 5 Analysernes resultater - fortsat

En kontanthjælpsmodtager i Danmark får højere disponibelt beløb ved arbejde i Sverige.

En dagpengemodtager i Danmark får ved et indkomstniveau på 200.000 DKK pr. år et lavere disponibelt beløb ved at tage job i Sverige (se Faktaboks 3).

I store træk vil det have en positiv effekt på det disponible beløb at gå fra kontanthjælp og dagpenge til arbejde i Sverige. Det vil som tidligere nævnt have stor betydning for det disponible beløb, om pendling sker med tog eller bil med betaling af BroBizz.

## 5.1.4 Situationen for arbejdsløse i Danmark

I nedenstående tabel vises det disponible beløb for en dansk arbejdsløs, der modtager henholdsvis kontanthjælp og dagpenge, sammenlignet med et arbejde i Sverige ved et indkomstniveau på 200.000 DKK og 350.000 DKK.

Pendling sker enten med bil eller tog, hvorfor der er taget højde for udgift til og fradrag for henholdsvis BroBizz eller togtkort. Det er ikke taget højde for driftsomkostninger til bil i beregningen.

	Kontant-hjælp	Job SE Bus/tog	Job SE Brobizz	Job SE Bus/tog	Job SE BroBizz
Indkomst	124.020	200.000	200.000	350.000	350.000
Disponibelt beløb	95.234	137.466	124.828	242.318	230.211

	Dagpenge	Job SE Bus/tog	Job SE BroBizz	Job SE Bus/tog	Job SE BroBizz
Indkomst	204.876	200.000	200.000	350.000	350.000
Disponibelt beløb	141.105	137.466	124.828	242.318	230.211

Tabel 5: Forskelle i disponibelt beløb for dansk arbejdsløs ved hhv. kontakthjælp og dagpenge kontra et job i Sverige på indkomstniveau 200.000 DKK eller 350.000 DKK

### FAKTABOKS 3

Hvornår er der "break-even" for en dagpengemodtager? En person med ret til fulde dagpenge i Danmark skal have 205.200 DKK i bruttoløn pr. år ved arbejde i Sverige for at opnå det samme disponible beløb. Det er forudsat, at befordring sker med tog.

# 5 Analysernes resultater - fortsat

En kontanthjælpsmodtager i Sverige vil opnå et højere disponibelt beløb ved at tage arbejde i Danmark allerede ved en lønindkomst på 200.000 DKK pr. år.

En dagpengemodtager i Sverige vil opnå et højere disponibelt beløb ved at tage arbejde i Danmark - forudsat at befordring sker med tog. Hvis befordring sker med bil, herunder omkostning til BroBizz, vil det ikke længere være en fordel ved et indkomstniveau på 200.000 DKK pr. år.

## 5.1.5 Situationen for arbejdsløse i Sverige

I nedenstående tabel vises det disponible beløb for en arbejdsløs, der modtager henholdsvis kontanthjælp og dagpenge, sammenlignet med at arbejde i København ved et indkomstniveau på 200.000 DKK og 350.000 DKK.

Pending sker enten med bil eller tog, hvorfor der er taget højde for udgift til og fradrag for henholdsvis BroBizz eller togkort. Der er ikke taget højde for finansierings- og driftsomkostninger til bil i beregningen.

	Kontant-hjælp	Job DK Bus/tog	Job DK BroBizz	Job DK Bus/tog	Job DK BroBizz
Indkomst	88.070	200.000	200.000	350.000	350.000
Disponibelt beløb	88.070	121.965	109.918	210.270	198.223

	Dagpenge	Job DK Bus/tog	Job DK BroBizz	Job DK Bus/tog	Job DK BroBizz
Indkomst	154.639	200.000	200.000	350.000	350.000
Disponibelt beløb	110.317	121.965	109.918	210.270	198.223

Tabel 6: Forskelle i disponibelt beløb for svensk arbejdsløs ved hhv. kontakthjælp og dagpenge kontra et job i Danmark på indkomstniveau 200.000 DKK eller 350.000 DKK

# 5 Analysernes resultater - fortsat

## 5.1.6 Profiler

### 5.1.6.1 Butiksmedarbejder

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	291.456	240.847
Skat	88.231	56.029
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	18.003	0
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>175.586</b>	<b>179.412</b>

Tabel 7: Disponibelt beløb pr. år for en butiksmedarbejder, der bor i Sverige og arbejder i Sverige eller Danmark

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	291.456	240.847
Skat	97.653	52.135
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	0	16.720
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>184.167</b>	<b>166.586</b>

Tabel 8: Disponibelt beløb pr. år for en butiksmedarbejder, der bor i Danmark og arbejder i Danmark eller Sverige



### 5.1.6.2 Pædagog

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	334.858	252.218
Skat	105.915	59.367
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	18.003	0
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>201.304</b>	<b>187.445</b>

Tabel 9: Disponibelt beløb pr. år for en pædagog, der bor i Sverige og arbejder i Sverige eller Danmark

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	334.858	252.218
Skat	115.178	55.386
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	0	16.720
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>210.044</b>	<b>174.706</b>

Tabel 10: Disponibelt beløb pr. år for en pædagog, der bor i Danmark og arbejder i Danmark eller Sverige





## 5 Analysernes resultater - fortsat

### 5.1.6.3 Tømrer

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	331.607	266.689
Skat	104.589	63.647
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	18.003	0
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>199.379</b>	<b>197.636</b>

Tabel 11: Disponibelt beløb pr. år for en tømrer, der bor i Sverige og arbejder i Sverige eller Danmark

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	331.607	266.689
Skat	113.834	59.524
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	0	16.720
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>208.137</b>	<b>185.039</b>

Tabel 12: Disponibelt beløb pr. år for en tømrer, der bor i Danmark og arbejder i Danmark eller Sverige



### 5.1.6.4 Sygeplejerske

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	384.583	298.734
Skat	126.197	74.001
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	18.003	0
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>230.747</b>	<b>219.326</b>

Tabel 13: Disponibelt beløb pr. år for en sygeplejerske, der bor i Sverige og arbejder i Sverige eller Danmark

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	384.583	298.734
Skat	135.734	69.441
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	0	16.720
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>239.213</b>	<b>207.167</b>

Tabel 14: Disponibelt beløb pr. år for en sygeplejerske, der bor i Danmark og arbejder i Danmark eller Sverige



## 5 Analysernes resultater - fortsat

### 5.1.6.5 Ingeniør (med SINK-beskatning)

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	585.317	410.371
Skat	230.213	120.711
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	18.003	0
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>327.465</b>	<b>284.254</b>

Tabel 15: Disponibelt beløb pr. år for en ingeniør, der bor i Sverige og arbejder i Sverige eller Danmark

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	585.317	410.371
Skat	242.159	102.593
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	0	16.720
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>333.522</b>	<b>285.652</b>

Tabel 16: Disponibelt beløb pr. år for en dansk ingeniør, der bor Danmark og arbejder i Sverige under SINK-beskatning sammenlignet med arbejde i Danmark



### 5.1.6.6 Administrerende direktør (med SINK-beskatning)

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	977.911	829.011
Skat	444.526	355.443
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	18.003	0
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>505.746</b>	<b>468.162</b>

Tabel 17: Disponibelt beløb pr. år for en administrerende direktør, der bor i Sverige og arbejder i Sverige eller Danmark

Arbejdsland	Danmark	Sverige
Løn	977.911	829.011
Skat	458.638	207.253
Fagforening/A-kasse	9.636	5.406
Togkort	0	16.720
<b>Disponibelt beløb</b>	<b>509.637</b>	<b>599.632</b>

Tabel 18: Disponibelt beløb pr. år for en dansk administrerende direktør, der bor Danmark og arbejder i Sverige under SINK-beskatning sammenlignet med arbejde i Danmark



# 5 Analysernes resultater - fortsat

## 5.1.7 Pension

En persons pensionsopsparring kan deles op i tre overordnede kategorier:

- Privat pensionsopsparring
- Arbejdsrelateret pensionsopsparring
- Offentlig pension

Nedenfor kommenteres forskelle og ligheder mellem Danmark og Sverige i relation til arbejdsrelaterede pensionsordninger og den offentlige pension, dvs. folkepensionen/allmänna pensionen. Private pensionsopsparringer er ikke en del af analysen.

### 5.1.7.1 Arbejdsrelateret pension

Retten til arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger, og hvor meget arbejdsgiver og medarbejder skal bidrage, er reguleret af kollektivt aftaler i både Danmark og Sverige.

#### Danmark

I Danmark består bidraget af en arbejdsgiverdel og en medarbejderdel. Medarbejderens bidrag udgør ofte halvdelen af arbejdsgiverens bidrag.

I nedenstående tabel fremgår pensionsbidraget til den arbejdsgiveradministrerede pension i Danmark for indkomståret 2012 efter respektive kollektivt aftale<sup>1</sup> og profil:

	Tømrer	Sygeplejerske	Pædagog	Butiksmedarbejder	Ingeniør	Adm. direktør
Årlig indkomst, DKK	331.607	384.583	334.858	291.456	585.317	977.911
<b>Pensionsbidrag pr. år</b>	<b>39.793</b>	<b>57.687</b>	<b>50.229</b>	<b>33.226</b>	<b>98.333</b>	<b>146.687</b>

Tabel 19: Pensionsbidrag til arbejdsgiveradministreret pension i Danmark

#### Sverige

I Sverige er det normalt arbejdsgiveren, der finansierer hele bidraget. I Sverige er f.eks. arbejdsgiverbidraget i "byggavtalet" og "ITP1-ordningen" (funktionærer):

- 4,5 % af bruttolønnen op til en bruttoindkomst på 409.500 SEK pr. år.
- 30 % af den del af bruttolønnen, der overstiger 409.500 SEK pr. år.

I nedenstående tabel fremgår pensionsbidraget til den arbejdsgiveradministrerede pension i Sverige for indkomståret 2012 for respektive profil:

	Tømrer	Sygeplejerske	Pædagog	Butiksmedarbejder	Ingeniør	Adm. direktør
Årlig indkomst, DKK	266.689	298.734	252.218	240.847	410.371	829.011
<b>Pensionsbidrag pr. år</b>	<b>12.001</b>	<b>13.443</b>	<b>11.350</b>	<b>10.838</b>	<b>33.162</b>	<b>158.754</b>

Tabel 20: Pensionsbidrag til arbejdsgiveradministreret pension i Sverige

### 5.1.7.2 Offentlig pension - folkepension vs. allmän pension

At arbejde på tværs af Øresund indebærer normalt en overgang fra bopælslandets sociale sikring til arbejdslandets sociale sikring. Det betyder, at arbejdstageren optjener anciennitet til offentlig pension arbejdslandets lovgivning i stedet for i bopælslandet.

Arbejdstageren beholder allerede optjent anciennitet/ret til pension i bopælslandet, selvom de begynder at arbejde i et andet land. "Forsikringsperioderne" fra bopælslandet og arbejdslandet vil blive lagt sammen. F.eks. vil en person, der har været bosat Sverige og er omfattet af svensk social sikring i 35 år, men har arbejdet i Danmark i fem år have ret til 35/40 dele pension fra Sverige og 5/40 dele fra Danmark.

Bemærk, at opbygningen af den offentlige pension i Danmark og Sverige er vidt forskellig. Nedenfor er de overordnede træk i begge landes offentlige pensionssystem.

Note 1: Kollektivt aftaler: Bygge- og anlægsoverenskomsten 2012, Landsoverenskomst mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk sygeplejeråd 2012-2014, BUPL, Landsoverenskomst - Butiksoverenskomsten 2012-2014, IDA - Overenskomst mellem DSB S-tog A/S og Akademikerorganisationerne. Bemærk, administrerede direktører omfattes normalt ikke af kollektivt aftaler, og der er taget udgangspunkt i en pensionsopsparring på i alt 15 % (arbejdsgiver 10 % og lønmodtager 5 %).

## 5 Analysernes resultater - fortsat

### Danmark: Folkepension

I Danmark giver fuld ret til folkepension et årligt grundbeløb på ca. 68.556 DKK pr. år (2012). Desuden er der mulighed for at få et tillæg pr. år på 71.196 DKK for enlige (2012) og 34.416 DKK for gifte (2012). Pensionen kan reduceres afhængig af øvrig indkomst. Hertil kommer en mindre ATP-pension på op til 24.300 DKK pr. år (2012). Den endelige ATP afhænger af, hvor meget du har indbetalt i løbet af dit arbejdsliv, og hvornår du bliver folkepensionist.

Folkepension før skat (grundbeløb 2012), DKK	68.556
ATP før skat (maks. beløb 2012)	24.300
<b>Folkepension (grundbeløb) og ATP-udbetaling før skat pr. år</b>	<b>92.856</b>

Tabel 21: Oversigt over folkepension og ATP

### Sverige: Allmän pension

I Sverige består pensionen af en indkomstpension og en "premiepension". Der findes også en garantipension, som er en grundsikring for dem, som ikke har haft indkomst eller har haft en lav indkomst.

Den fremtidige indkomstpension baserer sig på de pensionsrettigheder, som en person har optjent i løbet af sit arbejdsliv. Pensionsrettighederne baseres på de pensionsbidrag, der bliver indbetalt via de svenske arbejdsgiverafgifter. Bidragsdelen udgør 18,5 % af lønindkomsten op til ca. 440.622 SEK pr. år. En mindre del af bidraget, svarende til 2,5 % af de 18,5 %, kan personen selv placere, f.eks. i investeringsforeninger. Den del kaldes "premiepension".

I nedenstående tabel fremgår den optjente pensionsrettighed til svensk allmän pension i indkomståret 2012 for de respektive profiler:

	Tømrer	Sygeplejerske	Pædagog	Butiksmedarbejder	Ingeniør	Adm. direktør
Årlig indkomst, DKK	266.689	298.734	252.218	240.847	410.371	829.011
Pensionsbidrag til indkomstpension	39.683	44.452	37.530	35.838	60.728	60.728
Pensionsbidrag til premiepension	6.201	6.946	5.864	5.600	9.489	9.489
<b>Samlet pensionsbidrag pr. år</b>	<b>45.884</b>	<b>51.397</b>	<b>43.394</b>	<b>41.438</b>	<b>70.217</b>	<b>70.217</b>

Tabel 22: Oversigt over optjente pensionsrettigheder

Pensionsudbetalingens størrelse vil afhænge af, hvor meget der er indbetalt gennem årene, indkomstudviklingen og væksten i samfundet.

Minimumsbeløbet, den såkaldte garantipension, for en person født 1938 eller senere udgjorde i 2012 for en ugift person 93.720 SEK pr. år og for en gift person 86.600 SEK pr. år. Den gennemsnitlige pensionsudbetaling i 2012 var 138.000 SEK pr. år. Ifølge "Pensionsmyndigheten" i Sverige er udbetalingen helt op til 240.000 SEK pr. år i 2012.

### 5.1.7.3 Sammenfatning - arbejdsadministreret pensionsopsparring - generelt højere indbetaling i Danmark

I Sverige er det normalt kun arbejdsgiveren, der indbetaler til den arbejdsgiveradministrerede pension, man får via kollektivaftaler.

Pensionsbidragsatsen er i mange tilfælde lavere i Sverige end i Danmark, f.eks. for profilen tømrer er det 4,5 % (op til 409.500 SEK på lønindkomst, herudover er pensionsbidragsatsen 30 %) i Sverige og 12 % i Danmark. Da lønniveauet normalt også er lavere i Sverige, betyder det, at pensionsindbetalingerne for indkomster under 409.500 SEK pr. år kan være væsentligt lavere i Sverige end i Danmark (se tabel 23).

Hvis en dansk ordning, hvor arbejdsgiver indbetaler 10 %, og medarbejder indbetaler 5 % af lønindkomsten, sammenlignes med en svensk ITP1-ordning, er der først ved et indkomstniveau på ca. 600.000 DKK pr. år, at størrelsen på pensionsindbetalingerne er ens. Dvs. pensionsindbetalingerne er højere i Danmark på lønindkomster op til 600.000 DKK pr. år. På lønindkomster herudover er pensionsindbetalingerne højere i Sverige.

## 5 Analysernes resultater - fortsat

I nedenstående tabel sammenlignes pensionsbidraget til den arbejdsgiveradministrerede pension i Sverige henholdsvis Danmark for indkomståret 2012 for de respektive profiler:

	Tømrer		Sygeplejerske		Pædagog		Butiksmedarbejder		Ingeniør		Adm. direktør	
	Sverige	Danmark	Sverige	Danmark	Sverige	Danmark	Sverige	Danmark	Sverige	Danmark	Sverige	Danmark
Årlig indkomst, DKK	266.689	331.607	298.734	384.583	252.218	334.858	240.847	291.456	410.371	585.317	829.011	977.911
<b>Arbejdsgiveradministreret pensionsordning</b>												
Indbetalt i Sverige	12.001		13.443		11.350		10.838		33.162		158.754	
Indbetalt i Danmark		39.793		57.687		50.229		33.226		98.333		146.687
<b>Pensionsopsparing for et år via arbejdsgiver</b>	<b>12.001</b>	<b>39.793</b>	<b>13.443</b>	<b>57.687</b>	<b>11.350</b>	<b>50.229</b>	<b>10.838</b>	<b>33.226</b>	<b>33.162</b>	<b>98.333</b>	<b>158.754</b>	<b>146.687</b>

Tabel 23: Sammenligning over pensionsbidrag til arbejdsgiveradministreret pension i hhv. Sverige og Danmark

Tabellen viser, at pensionsindbetalingerne til den danske arbejdsgiveradministrerede pensionen er højere end i Sverige. For en tømrer er den årlige indbetaling til arbejdsrelateret pension typisk 28.000 DKK højere i Danmark.

Der er en enkelt undtagelse: Administrerende direktører. I Sverige har en administrerende direktør en højere pensionsopsparing end sin kollega i Danmark, selvom den svenske direktør tjener mindre. Det viser, at for højtlojnnede er den svenske pensionsordning mere fordelagtig end den danske model. I denne sammenhæng skal det nævnes, at administrerende direktører typisk ikke er omfattet af de kollektivaftalte pensionsordninger, men ofte har individuelt aftalte pensionsordninger.

Om den fremtidige pensionsudbetaling fra den arbejdsrelaterede pension er tilsvarende større i Danmark, det afhænger helt af type af pensionsordning, forrentning m.v.

### Offentlig pension - svært at sammenligne, men generelt højere udbetaling i Sverige

Af analysen fremgår det, at det er vanskeligt at sammenligne de to landes offentlige pensionssystemer, herunder størrelsen af en fremtidig pensionsudbetaling, fordi de er opbygget meget forskelligt.

I Sverige vil en person optjene pensionsrettigheder gennem hele sit arbejdsliv. Den fremtidige pensionsudbetaling vil være afhængigt af størrelsen af indbetalingerne, som udgør 18,5 % af lønnen (op til 440.622 DKK). Den svenske offentlige pension (allmän pension) er afhængig af, hvad den enkelte har haft af lønindkomst i løbet af et arbejdsliv.

I Danmark er folkepensionen derimod fastsat med et fast beløb med eventuelt tillæg afhængig af civil status, øvrig formue og andre pensioner. Den gennemsnitlige svenske allmän pension, der udbetales, er på ca. 119.000 DKK årligt (2012), hvor den almindelige danske folkepension uden tillæg, men inklusiv fuld ATP, er på ca. 93.000 DKK.

Nedenfor illustreres det, hvor meget man får udbetalt fra det offentlige i Danmark sammenlignet med, hvad der udbetales fra det offentlige i Sverige, hvis man har ret til fuld pension:

	Sverige	Danmark	
<b>Danmark (DKK)</b>			
Grundbeløb før skat 2012		68.556	68.556
ATP før skat, maks beløb 2012		24.300	24.300
Pensionstillæg før skat til enlig 2012			71.196
Pensionstillæg før skat til gift/samlevende 2012			34.416
<b>Sverige (DKK)</b>			
Gennemsnitlig allmän pension før skat 2012	118.873		
<b>Samlet udbetaling fra det offentlige pr. år</b>	<b>118.873</b>	<b>92.856</b>	<b>164.052</b>
			<b>127.272</b>

Tabel 24: Oversigt over udbetaling fra det offentlige i hhv. Sverige og Danmark

Med pensionstillæg vil den danske folkepension inkl. ATP være højere end den gennemsnitlige svenske allmänna pensionen i 2012. De to systemer er dog som sagt svære at sammenligne, og "Pensionsmyndigheten" i Sverige har oplyst, at der udbetales allmän pension på op til ca. 206.700 DKK pr. år (240.000 SEK pr. år i 2012).

En vigtig forskel mellem de to landes pensionssystemer er, at det svenske system belønner den, som arbejder længe og har haft en høj indkomst (op til loftet), hvorimod den danske pension omvendt reduceres, f.eks. pensionstillægget, for den, som i øvrigt har sparet op til pension eller har andre indtægter.



# 5 Analysernes resultater - fortsat

## 5.1.8 Konklusioner del 1

### Personer med bopæl i Danmark

Ved det samme lønniveau i Malmø som i København er der generelt en økonomisk gevinst ved at tage arbejde i Malmø også for en person bosat i København, selv om det indebærer en meromkostning til togkort.

En sammenligning af forskellige stillinger (profiler) viser dog, at der typisk er lavere bruttoløn ved tilsvarende job i Malmø, hvilket i de fleste tilfælde medfører, at det disponible beløb, trods en lavere svensk skat, er højere ved arbejde i København end ved job i Malmø.

En undtagelse, hvor det disponible beløb er højere ved arbejde i Sverige, er ved profilsammenligningen af administrerende direktører. Dette skyldes dog ikke forskelle i bruttoløn, men forskelle i beskatning, idet den proportionelle svenske 25 % skat (SINK) gør det mere fordelagtigt at bo i København og pendle til arbejdet i Malmø.

For personer med bopæl i Malmø kan det ved arbejde på samme indkomstniveau ikke betale sig at arbejde i København. I praksis viser beregningerne fra profilsammenligningen at bruttolønnen normalt er højere i København, men det disponible beløb for de fire profiler med lavest indkomst er dog ikke særlig stort. Bemærk, at forskellen i disponibelt beløb for de fire profiler med lavest indkomst ikke er særlig stort.

- Ved et indkomstniveau på 350.000 DKK pr. år eller højere vil en person, der arbejder i Danmark, generelt opnå et højere disponibelt beløb ved at tage arbejde i Sverige, forudsat at indkomsten er den samme. Her står valget mellem at vælge beskatning efter almindelige svenske skatteregler eller reglerne for SINK-beskatning. Lønningerne i Sverige er for vores seks profiler lavere end i Danmark.
- Ved et indkomstniveau på 200.000 DKK pr. år er det disponible beløb højere ved arbejde i Sverige, forudsat at befordring sker med tog eller bus. Det kan ikke betale sig ved udgift til BroBizz ved befordring med bil. Udgiften til BroBizz er i alt 17.500 DKK højere end ved befordring med tog eller bus på årsbasis.
- Ved rejse med tog er det ved en indkomst på ca. 370.000 DKK eller højere en fordel at benytte SINK-reglerne sammenlignet med de almindelige svenske skattesatser. Des højere indkomst, des større er fordelene. Det er bl.a. det, der bevirker, at profilen for den administrerende direktør, der bor i Danmark, opnår et højere disponibelt beløb ved at tage arbejde i Sverige. For de andre fem profiler er der et fald i disponibelt beløb på mellem 17.000 og 49.000 DKK på årsbasis.

### Personer med bopæl i Sverige

For personer med bopæl i Sverige kan det ikke ved samme indkomstniveau betale sig at arbejde i Danmark. I praksis viser beregningerne fra vores profiler, at bruttolønnen er så meget højere i Danmark, at det disponible beløb er næsten tilsvarende eller højere ved arbejde i København frem for Malmø. Dog er forskellen i disponibelt beløb for de fire profiler med indkomst i intervallet 200.000-700.000 DKK ikke særlig stort.

### Arbejdsløse i Danmark

For arbejdsløse i Danmark vil det i store træk have en positiv effekt på det disponible beløb at gå fra kontanthjælp eller dagpenge til job i Malmø. Her har den højere udgift til BroBizz dog stor betydning.

### Arbejdsløse i Sverige

For en dagpengemodtager i Sverige vil der opnås et højere disponibelt beløb ved et arbejde i Danmark allerede fra en indkomst ved 200.000 DKK. For en dagpengemodtager kan det betale sig at pendle med tog, mens pendling med bil giver samme disponible beløb grundet udgifterne til BroBizz.

### Hvad skal jobcentrene gøre?

Analysen peger på, at jobcentrene i Danmark kan overveje at fokusere på:

- At gøre danske arbejdsløse på både dagpenge og kontanthjælp opmærksomme på jobmulighederne i Malmø/Skåne.
- At gøre opmærksom på de væsentlige forskelle i omkostningerne mellem befordring med tog sammenlignet med bil og BroBizz.
- At højtlønnede i Danmark kan forøge deres disponible indkomst, selv om de går ned i bruttoløn på grund af den lavere svenske beskatning af pendlere.

Analysen peger på, at jobcentrene i Sverige kan overveje at fokusere på:

- At gøre svenske arbejdsløse på både dagpenge og kontanthjælp opmærksomme på jobmulighederne i København.
- At gøre opmærksom på de væsentlige forskelle i omkostningerne mellem befordring med tog sammenlignet med bil og BroBizz.
- At gøre opmærksom på, at det disponible beløb for en butiksmedarbejder, en pædagog, en tømrer, en sygeplejerske og job på tilsvarende lønniveau ikke er væsentligt højere i Danmark frem for i Malmø.



# 5 Analysernes resultater - fortsat

Ved indkomstniveauer mellem 200.000 DKK og 700.000 DKK er Oslo den by, hvor der er det laveste rådighedsbeløb.

Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK overhales Oslo af København, som placerer sig som den by, hvor rådighedsbeløbet er lavest.

Berlin, Malmø og Stockholm er overordnet de byer, hvor der er det højeste rådighedsbeløb. De ligger side om side og skiftes til at være marginalt i front.

Ved et indkomstniveau på 350.000 DKK er der for Berlin, Malmø, og Stockholm et rådighedsbeløb mellem 46.000 og 73.000 DKK pr. år.

Det er først ved et indkomstniveau på 500.000 DKK, at rådighedsbeløbet er væsentligt over nul i København, London og Oslo.

Det laveste omkostningsniveau er i Berlin, og det højeste omkostningsniveau er i Oslo.

## 5.2 Del 2: Sammenligning af rådighedsbeløb i Øresundsregionen med rådighedsbeløb i henholdsvis London, Berlin, Oslo og Stockholm

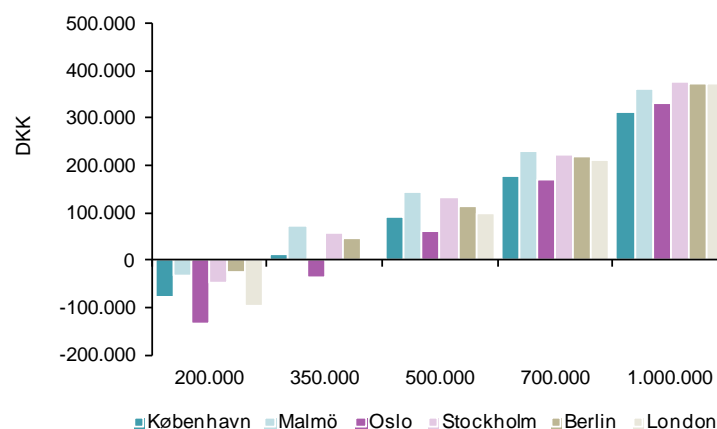
I del 2 sammenlignes den økonomiske situation for en person, der arbejder i henholdsvis København, Malmø, Oslo, Stockholm, Berlin og London. Indkomstniveauerne i denne del er de samme som i opgave 1. Det beregnede rådighedsbeløb angives efter skat, "cost of living" og boligudgifter. I appendiks A.3.1 findes data for den enkelte by.

Det er vigtigt at understrege, at der kan være stor forskel på, hvilken bruttoløn der betales for sammenlignelige job i de forskellige storbyer. Dette er ikke indeholdt i denne rapport.

### 5.2.1 Sammenligning af rådighedsbeløb på tværs af byer

Grafikken illustrerer en oversigt over rådighedsbeløb ved de forskellige indkomstniveauer. Herefter sammenlignes rådighedsbeløb mere i detaljen, hvor der fratrækkes skat, "cost of living" og boligudgifter for hvert indkomstniveau.

#### Oversigt over rådighedsbeløb ved forskellige indkomstniveauer

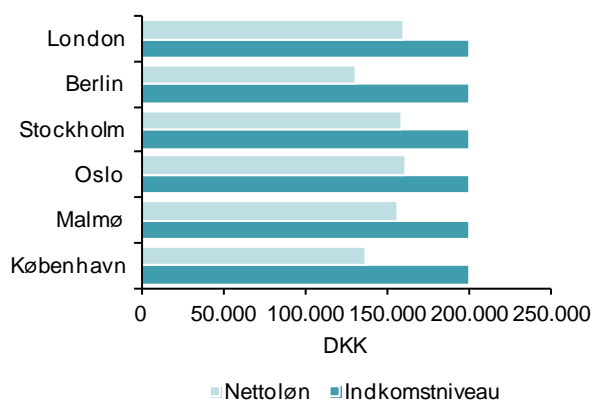


Figur 6: Oversigt over rådighedsbeløb ved forskellige indkomstniveauer

# 5 Analyseres resultater - fortsat

Ved et indkomstniveau på 200.000 DKK pr. år er nettolønnen højest i Oslo og lavest i Berlin.

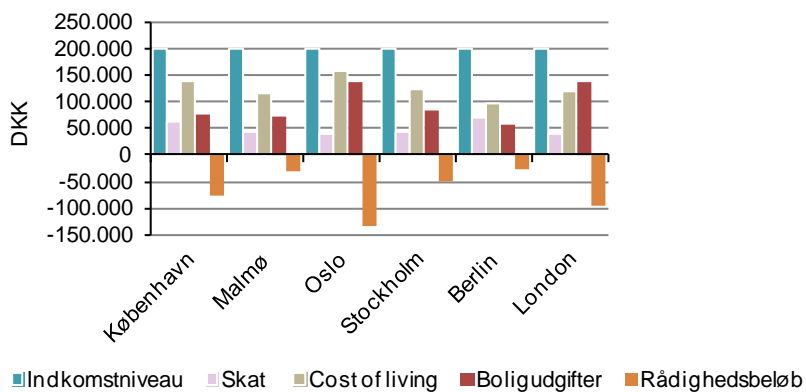
## Indkomst: Brutto og netto ved 200.000 DKK



Figur 7: Oversigt over brutto- og nettoindkomst ved indkomstniveau 200.000 DKK

Ved et indkomstniveau på 200.000 DKK er der efter skat, "cost of living" og boligudgifter et negativt rådighedsbeløb i samtlige byer - med Oslo på en bundplacering.

## Rådighedsbeløb ved et indkomstniveau på 200.000 DKK



Figur 8: Oversigt over rådighedsniveau ved indkomstniveau 200.000 DKK

# 5 Analyseres resultater - fortsat

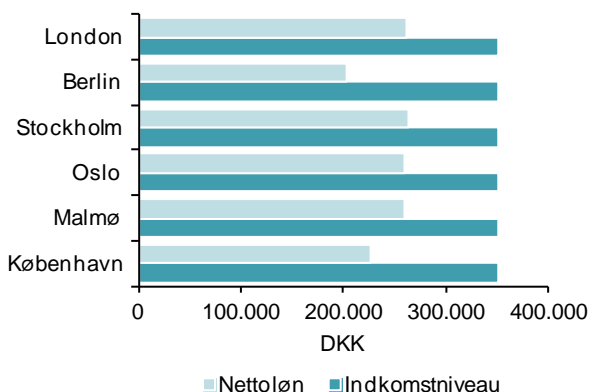
Ved et indkomstniveau på 350.000 DKK pr. år er nettolønnen i London, Malmø, Oslo og Stockholm tæt på den samme.

Ved et indkomstniveau på 350.000 DKK pr. år er rådighedsbeløbet for Oslo stadig negativt, og for London er det tæt på nul, hvilket skyldes det høje omkostningsniveau i disse byer.

Ved et indkomstniveau på 350.000 DKK pr. år er rådighedsbeløbet højest i de svenske byer Malmø fulgt af Stockholm derefter kommer Berlin.

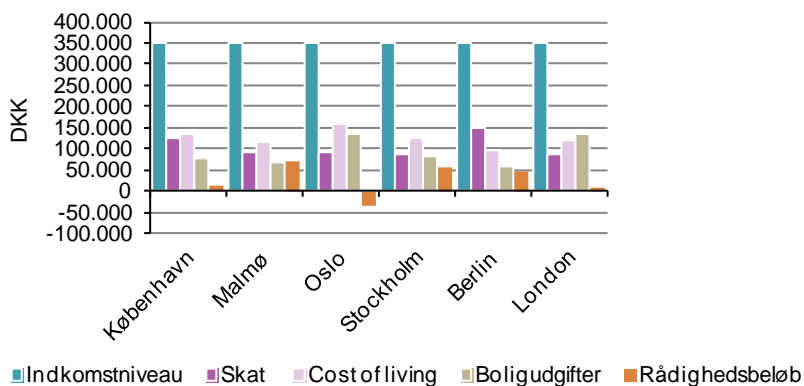
Ved en indkomst på 350.000 DKK pr. år opnås der et rådighedsbeløb, der er ca. 30.000 DKK højere i Berlin sammenlignet med København.

## Indkomst: Brutto og netto ved 350.000 DKK



Figur 9: Oversigt over brutto- og nettoindkomst ved indkomstniveau 350.000 DKK

## Rådighedsbeløb ved et indkomstniveau på 350.000 DKK



Figur 10: Oversigt over rådighedsniveau ved indkomstniveau 350.000 DKK

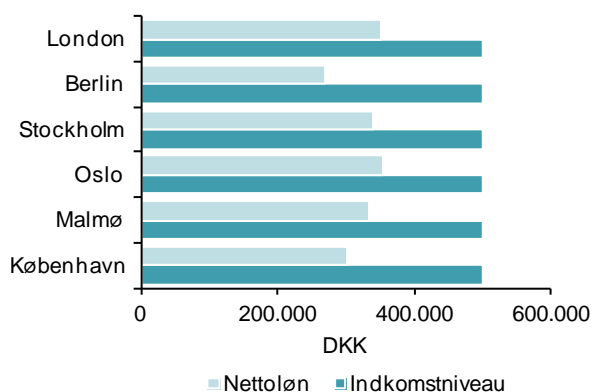
# 5 Analysernes resultater - fortsat

Ved et indkomstniveau på 500.000 DKK pr. år er nettolønnen højest i Oslo tæt efterfulgt af London. Herefter følger Malmø. Den laveste nettoløn i analysen er at finde i Berlin.

Ved et indkomstniveau på 500.000 DKK pr. år er rådighedsbeløbet positivt i samtlige byer, der indgår i analysen. Det højeste rådighedsbeløb er i Malmø, og det laveste er i Oslo.

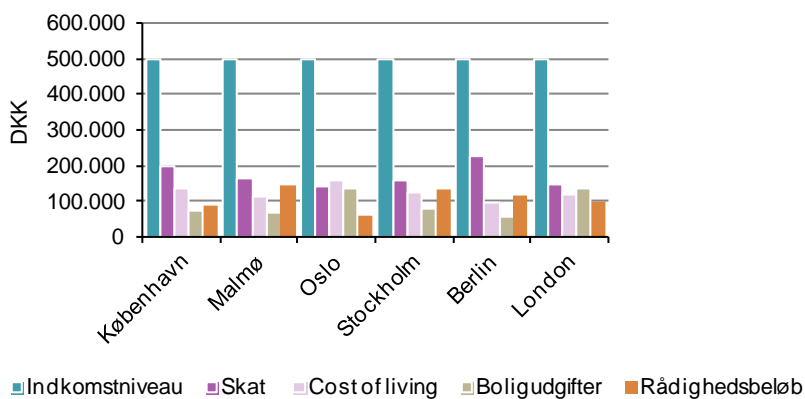
Ved en indkomst på 500.000 DKK pr. år opnås der et rådighedsbeløb, der er ca. 40.000 DKK højere i Stockholm og 24.000 DKK højere i Berlin sammenlignet med København.

## Indkomst: Brutto og netto ved 500.000 DKK



Figur 11: Oversigt over brutto- og nettoindkomst ved indkomstniveau 500.000 DKK

## Rådighedsbeløb ved et indkomstniveau på 500.000 DKK

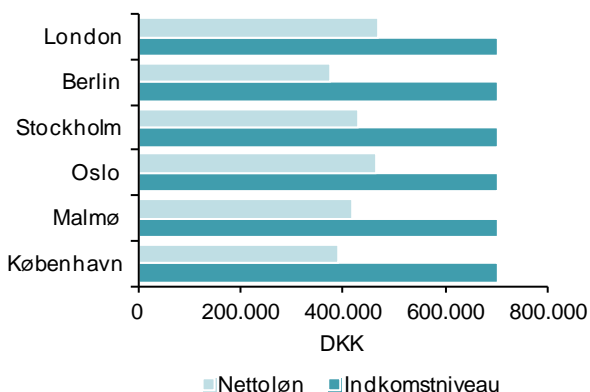


Figur 12: Oversigt over rådighedsniveau ved indkomstniveau 500.000 DKK

# 5 Analysernes resultater - fortsat

Ved et indkomstniveau på 700.000 DKK pr. år opnås der fortsat den højeste nettoløn i Oslo og London. Den laveste nettoløn findes i Berlin og København.

**Indkomst: Brutto og netto ved 700.000 DKK**



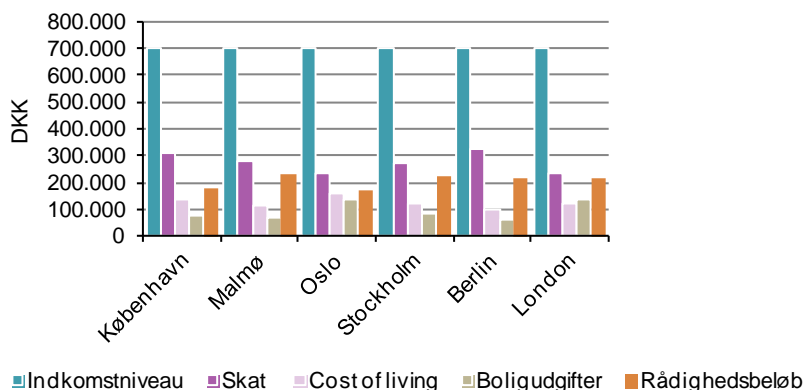
Figur 13: Oversigt over brutto- og nettoindkomst ved indkomstniveau 700.000 DKK

Ved et indkomstniveau på 700.000 DKK pr. år er rådighedsbeløbet for Berlin, London, Malmø og Stockholm mellem 213.000 DKK pr. år og 231.000 DKK pr. år.

København placerer sig over Oslo med et rådighedsbeløb på 179.000 DKK pr. år sammenlignet med 172.000 DKK pr. år for Oslo.

Ved en indkomst på 700.000 DKK pr. år opnås der et rådighedsbeløb, der er ca. 38.000 DKK højere i Berlin og 33.000 DKK højere i London sammenlignet med København.

**Rådighedsbeløb ved et indkomstniveau på 700.000 DKK**



Figur 14: Oversigt over rådighedsniveau ved indkomstniveau 700.000 DKK

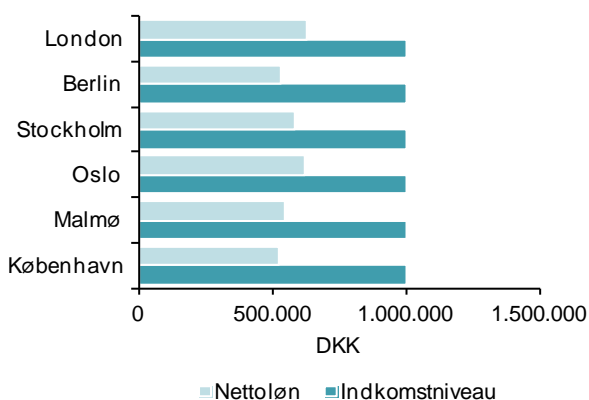
# 5 Analysernes resultater - fortsat

Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK pr. år er det fortsat i Oslo og London, der opnås den højeste nettoløn. Den laveste nettoløn pr. år findes i Berlin efterfulgt af København.

Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK pr. år overhales Malmø i relation til rådighedsbeløb af Stockholm, Berlin og London, hvor der er et rådighedsbeløb mellem 372.000 og 376.000 DKK pr. år. For Malmø er rådighedsbeløbet 360.000 DKK pr. år. København overtager sidstepladsen fra Oslo med et rådighedsbeløb på 314.000 DKK pr. år mod Oslos 331.000 DKK pr. år.

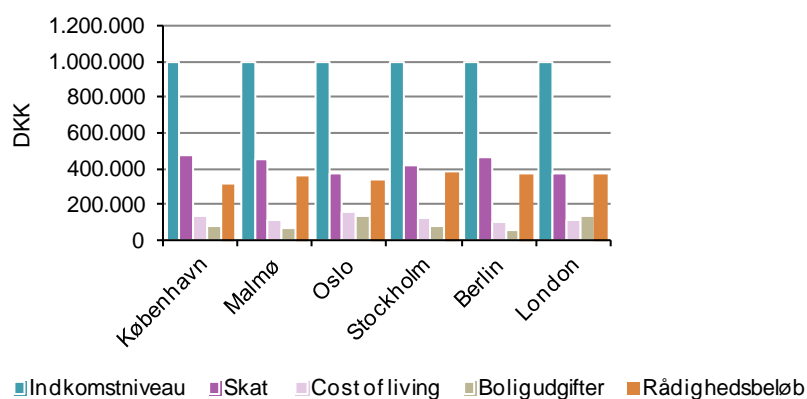
Ved en indkomst på 1.000.000 DKK pr. år opnås der et rådighedsbeløb, der er ca. 60.000 DKK højere i Berlin og London sammenlignet med København.

## Indkomst: Brutto og netto ved 1.000.000 DKK



Figur 15: Oversigt over brutto- og nettoindkomst ved indkomstniveau 1.000.000 DKK

## Rådighedsbeløb ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK



Figur 16: Oversigt over rådighedsniveau ved indkomstniveau 1.000.000 DKK



# 5 Analysernes resultater - fortsat

På indkomstniveauer mellem 200.000 DKK og 700.000 DKK pr. år har Berlin det højeste og København det næsthøjeste skattetryk.

Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK har København det højeste skattetryk tæt efterfulgt af Berlin.

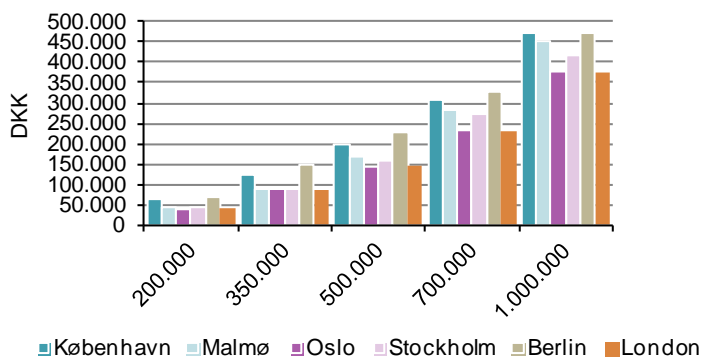
Oslo, som, jf. ovenstående, markerer sig med det laveste gennemsnitlige rådighedsbeløb, har samtidig et lavt skattniveau. Det lave rådighedsbeløb skyldes i stedet høje udgifter til "cost of living" og bolig.

Af UBS Prices and Earnings 2012 fremgår det, at bruttolønneniveauet generelt er højere i København end i de andre byer.

## 5.2.2 Skat fordelt på indkomstniveauer

I nedenstående tabel vises skattniveauet for byerne i undersøgelsen ved de forskellige indkomstniveauer.

### Skat ved forskellige indkomstniveauer



Figur 17: Oversigt over skattniveauer ved de forskellige indkomstniveauer for hhv. København, Malmø, Oslo, Stockholm, Berlin og London

### FAKTABOKS 4

	Butiksmedarbejder	Ingeniør
København	264.528	512.954
Stockholm	215.072	416.919
Oslo	284.655	456.598
Berlin	162.167	414.618
London	151.241	378.965

Tabellen viser, hvad bruttolønnen (DKK) er for en butiksmedarbejder og en ingeniør i de fem byer. Kilde: UBS Prices and Earnings 2012

# 5 Analysernes resultater - fortsat

Bemærk, at der som tidligere nævnt er et usikkerhedsmoment omkring data for Malmø, da data ikke - til forskel fra de andre byer i analysen - er fra UBS-undersøgelsen.

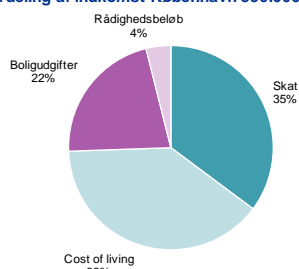
Bemærk desuden, at der ved et indkomstniveau på 200.000 DKK pr. år. er et negativt rådighedsbeløb for både København og Malmø.

Det høje danske skatteniveau - samtidig med et forholdsvist højt omkostningsniveau - gør København til en mindre attraktiv by at bo og arbejde i end Malmø fra et rådighedsbeløbsperspektiv.

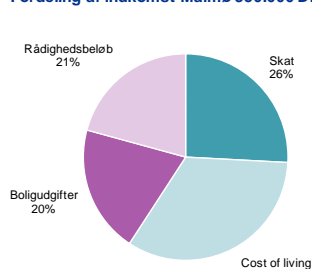
## 5.2.3 Øresundsborger

Når det gælder "Øresundsborger", er det vigtigt at notere sig, at der er forskelle afhængig af, om man bor og arbejder på den ene eller anden side af Øresund. I nedenstående model illustreres fordelingen i relation til skat, "cost of living", boligudgifter og dermed også rådighedsbeløb ved de forskellige indkomstniveauer i analysen mellem København og Malmø.

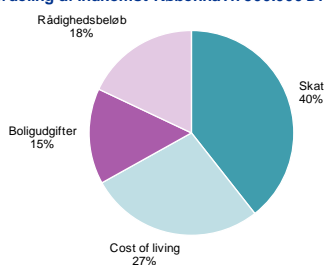
Fordeling af indkomst København 350.000 DKK



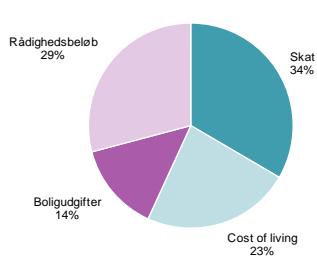
Fordeling af indkomst Malmø 350.000 DKK



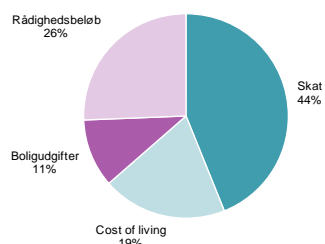
Fordeling af indkomst København 500.000 DKK



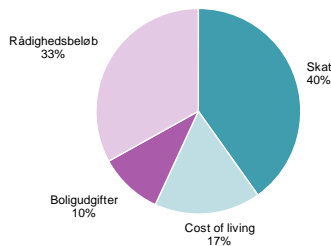
Fordeling af indkomst Malmø 500.000 DKK



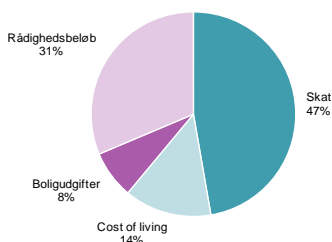
Fordeling af indkomst København 700.000 DKK



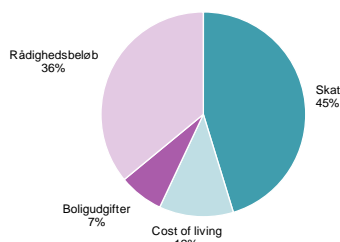
Fordeling af indkomst Malmø 700.000 DKK



Fordeling af indkomst København 1.000.000 DKK



Fordeling af indkomst Malmø 1.000.000 DKK



Figur 18: Fordelinger af skat, "cost of living", boligudgifter og rådighedsbeløb ved de forskellige indkomstniveauer i analysen mellem København og Malmø

# 5 Analysernes resultater - fortsat

## 5.2.4 Konklusioner del 2

Sammenligningen af rådighedsbeløb ved forskellige indkomstniveauer i henholdsvis København, Malmø, Oslo, Stockholm, Berlin og London viser overordnet, at København er blandt taberne og Malmø blandt vinderne:

- Skattniveauet på indkomstniveauer mellem 200.000 DKK og 700.000 DKK pr. år er højest i Berlin og næst højest i København. Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK har København det højeste skattetryk tæt efterfulgt af Berlin. Oslo og London har de laveste skattniveauer, mens Stockholm og Malmø følger tæt efter.
- "Cost of living" er højere i København i forhold til Malmø. "Cost of living" er højest i Oslo og næsthøjest i København. Lavest er omkostningerne til "cost of living" i Berlin.
- Boligudgifterne er højere i København end i Malmø. De højeste udgifter til bolig findes i London og Oslo, mens Berlin er lavest.
- Oslo er ved indkomstniveauer mellem 200.000 DKK og 700.000 DKK den by, hvor der er det mindste rådighedsbeløb. Ved et indkomstniveau på 1.000.000 DKK overhales Oslo af København, der placerer sig som den by, hvor der er mindst rådighedsbeløb. Malmø, Stockholm og Berlin er overordnet set de byer, hvor der er størst rådighedsbeløb. De ligger side om side og skiftes til at være marginalt i front.

I denne sammenhæng skal det understreges, at analysen tager udgangspunkt i forskellige indkomstniveauer, og der tages ikke højde for evt. forskelle i bruttoløn mellem byerne.

Overordnet set er Malmø mere attraktiv end København ud fra et rådighedsbeløbsperspektiv. Det høje danske skattniveau - samtidig med forholdsvis høje omkostninger til bolig og leveomkostninger - gør, at rådighedsbeløbet er lavere i København end Malmø ved en sammenligning på det samme indkomstniveau. Resultatet fra analysen fra profilerne i del 1 viser det omvendte - at det disponible beløb typisk er højere ved arbejde i København end i Malmø på grund af forskelle i bruttoløn, hvorfor det i en fremtidig analyse ville være interessant at se nærmere på leveomkostningernes betydning ved arbejde på tværs af Øresund.

<b>Appendiksoversigt</b>	<b>Side</b>
<b>A.1 Generel information</b>	<b>36</b>
A.1.2 Indkomstniveauer	36
A.1.3 Skatteberegninger	36
A.1.3 Valutakurs	36
A.1.4 Fagforening og A-kasse i Danmark	36
A.1.4.1 Fagforbund i Danmark	37
A.1.4.2 A-kasser i Danmark	37
A.1.5 Fagforbund og A-kasse i Sverige	38
A.1.5.1 A-kasse i Sverige	38
A.1.5.2 Fagforbund i Sverige	38
A.1.6 BroBizz	38
A.1.6.1 BroBizz købt i Danmark	38
A.1.6.1 BroBizz købt i Sverige	38
A.1.7 Togkort	39
A.1.7.1 Togkort købt i Danmark	39
A.1.7.2 Togkort købt i Sverige	39
A.1.8 Rejser til og fra arbejdet - antal km og arbejdsdage	39
A.1.9 Rejsekort	39
A.1.10 Renteudgifter	39
<b>A.2 Yderligere information om analysens del 1</b>	<b>40</b>
A.2.1 Fakta om de enkelte scenarier	40
A.2.1.1 Bopæl i Danmark, arbejder i Danmark	40
A.2.1.2 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til almindelige regler og rejser med tog	40
A.2.1.3 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til SINK og rejser med tog	40
A.2.1.4 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til almindelige regler og rejser med BroBizz	40
A.2.1.5 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til SINK og rejser med BroBizz	40
A.2.1.6 Bopæl i Sverige, arbejder i Sverige	41
A.2.1.7 Bopæl i Sverige, arbejder i Danmark og rejser med tog	41
A.2.1.8 Bopæl i Sverige, arbejder i Danmark og rejser med BroBizz	41
A.2.2 Rådighedsbeløb	42
A.2.2.1 Rådighedsbeløb ved dansk skat i forhold til SINK-beskatning	42
A.2.2.2 Rådighedsbeløb ved dansk skat i forhold til svensk skat (tog)	42
A.2.2.3 Rådighedsbeløb ved dansk skat i forhold til svensk skat (BroBizz)	42
A.2.3 Dagpenge i Danmark	43
A.2.4 Kontanthjælp København, Danmark	43
A.2.5 Dagpenge i Sverige	43
A.2.6 Kontanthjælp i Sverige	43
A.2.7 Lønstatistik	44
A.2.8 Forudsætninger for profilerne	44
A.2.9 Beskrivelse af profilerne	45
<b>A.3 Yderligere information om analysens del 2</b>	<b>50</b>
A.3.1 Nettoløn, cost of living, boligudgifter og rådighedsbeløb pr. by	50
A.3.2 "Cost of living"	51
A.3.3 Boligudgifter	51

## A.1 Generel information

### A.1.1 Indkomstniveauer

Indkomstniveauer under del 1 og del 2 er fastsat til følgende beløb:

200.000 DKK    350.000 DKK    500.000 DKK    700.000 DKK    1.000.000 DKK.

#### Danmark

Arbejde	Løn 2010 (DKK)
A-kasse, rengøring, køkkenhjælp, børneomsorg	> 200.000
Elektriker, VVS, sygeplejerske	> 325.000
Ingeniører	> 450.000
Advokater, læger	> 650.000

#### Sverige

Løn 2011 (SEK)	Arbejde
> 232.180	Rengøring, køkkenhjælp, sygeplejerske, elektriker, tømrer
> 377.293	Ingeniører, advokater
> 522.405	Læger
> 754.586	Administrerende direktører

#### Bemærk

- A-kasse er 172.040 SEK i Sverige.
- Informationen er fra Danmarks Statistik og Statistiska centralbyrån i Sverige.

### A.1.2 Skatteberegninger

- Ved skatteberegning for en person, der bor i Danmark, er denne anset som medlem af den danske folkekirke.
- Ved skatteberegning for en person, der bor i Sverige, er denne anset som medlem af den svenske folkekirke.

### A.1.3 Valutakurs

Samtlige beregninger er udført i DKK, og i de tilfælde, hvor der anvendes en anden valuta, er denne omregnet til DKK i vores beregninger.

Indkomstniveauer er ved omregning til SEK afrundet til nærmeste 1.000. Det medfører, at den svenske skat er beregnet på f.eks. 232.000 og ikke 232.180 SEK, som svarer til 200.000 DKK med en valutakurs på 0,8614.

Valutakurs for samtlige beregninger er baseret på kursen fra Danmarks Nationalbank pr. 15. oktober 2012.

### A.1.4 Fagforening og A-kasse i Danmark

Fagforeningskontingent og A-kassekontingent er beregnet ud fra et gennemsnit af seks forskellige forbund - f.eks. ingeniør, sygeplejerske, økonomer/jurister. Vi har også set på antal medlemmer og inkluderet de tre faglige organisationer med flest antal medlemmer i henhold til Danmarks Statistik. De tre forbund er Fagligt Fælles Forbund, HK Danmark samt Fag og Arbejde (FOA).

I vores beregninger har vi antaget, at personen er medlem i et fagforbund og en A-kasse i det land, denne arbejder i.

Maks. fradrag for fagforeningskontingent i Danmark er 3.000 DKK pr. år.

## A.1.4.1 Fagforbund i Danmark

- HK Danmark
- Fagligt Fælles Forbund
- FOA
- DJØF (økonomer og jurister)
- Ingeniørforeningen IDA
- Dansk Sygeplejeråd

Månedsgennemsnit for ovenstående fagforeninger: 371 DKK pr. måned.

Månedsgennemsnit, hvis du er arbejdsløs: 257 DKK pr. måned.

### Ingeniørforeningen IDA

Omkostning: 878 DKK pr. kvartal. Årligt: 3.512 DKK.

Hvis du er ledig: 289 DKK pr. kvartal. Årligt: 1.156 DKK.

### DJØF (økonomer og jurister)

Omkostning (gennemsnit for private og offentlige ansatte): 845 DKK pr. kvartal. Årligt: 3.380 DKK.

Hvis du er ledig: 381 DKK pr. kvartal. Årligt: 1.524 DKK.

### Dansk Sygeplejeråd

Omkostning: 1.352 DKK pr. kvartal. Årligt: 5.408 DKK.

Hvis du er ledig: 340 DKK pr. kvartal. Årligt: 1.360 DKK.

### HK Danmark

Omkostning (gennemsnit for samtlige grupper hos HK): 1.248 DKK pr. kvartal. Årligt: 4.992 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).

### Fagligt Fælles Forbund

Omkostning: 1.260 DKK pr. kvartal. Årligt: 5.040 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).

### FOA

Omkostning: 1.104 DKK pr. kvartal. Årligt: 4.416 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).

## A.1.4.2 A-kasser i Danmark

- HK Danmark
- Fagligt Fælles Forbund
- FOA
- Akademikernes A-kasse AAK (økonomer, jurister)
- IAK (ingeniører)
- Danske Sundhedsorganisationers A-kasse (sygeplejersker).

Månedsgennemsnit for ovenstående A-kasser: 432 DKK pr. måned. Årligt: 5.184 DKK.

Månedsgennemsnit, hvis du er arbejdsløs: Samme afgift.

Der er i Danmark fradrag i selvangivelsen for hele afgiften for A-kasse.

### HK Danmark

A-kasseafgift: 454 DKK pr. måned. Årligt: 5.448 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).



## Fagligt Fælles Forbund

A-kasseafgift: 474 DKK pr. måned. Årligt: 5.688 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).

## FOA

A-kasseafgift: 452 DKK pr. måned. Årligt: 5.424 DKK.

Hvis du er ledig: samme (ingen reduktion).

## Akademikernes A-kasse AAK (økonomer, jurister)

A-kasseafgift: 415 DKK pr. måned. Årligt: 4.980 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).

## IAK (ingeniører)

A-kasseafgift: 405 DKK pr. måned. Årligt: 4.860 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).

## Danske Sundhedsorganisationers A-kasse (sygeplejersker)

A-kasseafgift: 396 DKK pr. måned. Årligt: 4.752 DKK.

Hvis du er ledig: Det samme (ingen reduktion).

## A.1.5 Fagforbund og A-kasse i Sverige

- IF Metal
- Kommunal
- Civilekonomerna (AEA)

### A.1.5.1 A-kasse i Sverige

- IF Metal 125 SEK pr. måned.
- Kommunal 142 SEK pr. måned.
- Civilekonomerna (AEA) 90 SEK pr. måned.

A-kasseafgift varierer ud fra, hvilken fagforening personen er medlem af.

Gennemsnit for disse tre er:  $(125+142+90)/3 = 119$  SEK pr. måned. Årligt:  $119*12 = 1.428$  SEK = 1.230 DKK.

Det er ikke muligt at få fradrag i den svenske selvangivelse (inkomstdeklaration) for A-kasse- eller fagforeningskontingent i Sverige.

### A.1.5.2 Fagforbund i Sverige

- IF Metal maks. afgift er 565 SEK pr. måned.
- Civilekonomerna 273 SEK pr. måned.
- Kommunalafgift er 349 SEK, hvis din løn er 20.000 SEK pr. måned. Hvis lønnen er 25.000 SEK, er afgiften 401 SEK pr. måned. Kommunals gennemsnit:  $(401+349)/2 = 375$  SEK pr. måned.

Gennemsnit:  $(565+273+375)/3 = 404$  SEK pr. måned. Årligt:  $404*12 = 4.848$  SEK = 4.176 DKK.

## A.1.6 BroBizz

### A.1.6.1 BroBizz købt i Danmark

20 dage pr. måned er 40 rejser t/r pr. måned.  $40 \text{ rejser} * 78,20 \text{ pr. rejse} = 3.128$  DKK pr. måned. Prisen pr. år er  $3.128 * 11 = 34.408$  DKK (kilde: Øresundsbroen).

### A.1.6.2 BroBizz købt i Sverige

20 dage pr. måned er 40 rejser t/r pr. måned.  $40 \text{ rejser} * 94,40 \text{ SEK pr. rejse} = 3.776$  SEK pr. måned. Prisen pr. år er  $3.776 * 11 = 41.536$  SEK = 35.779 DKK (kilde: Øresundsbroen).

## A.1.7 Togkort

### A.1.7.1 Togkort købt i Danmark

DSB månedskort: 1.520 DKK\*11 måneder = 16.720 DKK (kilde: DSB: Rejseplanen).

### A.1.7.2 Togkort købt i Sverige

Skånetrafiken månedskort: 1.900 SEK\*11 måneder = 20.900 SEK = 18.003 DKK (kilde: Skånetrafiken).

## A.1.8 Rejser til og fra arbejdet - antal km og arbejdsdage

- Antal km til arbejdet (enkel vej): 40 km.
- Antal arbejdsdage: 220 dage på et år.

Sverige: Det er kun udgiften over 10.000 SEK (8.614 DKK), der er fradrag for i den svenske selvangivelse.

Danmark: Befordringsfradrag.

## A.1.9 Rejsekort

### A.1.9.1 Rejsekort i Malmø

Jojo Period gælder i 30 dage.

Det antages, at personen arbejder i Malmø og har købt et Jojo period kort kun for Malmø hos Skånetrafiken. 460 SEK pr. måned \* 11 måneder = 5.060 SEK = 4.359 DKK.

Læs mere på Skånetrafiken:

<http://www.skandetrafiken.se/templates/InformationPage.aspx?id=26935&epslanguage=SV>

### A.1.9.1 Rejsekort i København

Rejsekort – FlexCard 30-365 dage.

Det antages, at personen har et periodekort fra DSB, som gælder i hovedstadsområdet, 4 zoner. Det koster 22,67 DKK pr. dag. Vi regner med 334 dage pga. ferie en måned (31 dage): 365 - 31 = 334 dage \* 22,67 pr. rejse = 7.571 DKK pr. år.

Læs mere på DSB:

<https://www.dsb.dk/find-og-kob/indland/kob-produkter/hovedstadsområdet/flexcard-30-365-dage/?Secure=true>

<http://www.dsb.dk/om-billetter-og-kort/indland/kort/pendlere/flexcard/>

## A.1.10 Renteudgifter

Vores data vedrørende renteudgifter er baseret på rapporten "Den svenska bolånemarknade 13 mars 2012" udgivet af Finansinspektionen i Sverige.

Et udvalg af udbetalte nye lån på husstands niveau er indsamlet fra bankerne. Indsamlingen omfatter alle nye boliglån, som blev indgået i perioden 26. september til 6. oktober 2011, i alt 12.000 lån. Se mere nederst på side 4 og side 5.

På side 5 fremgår det, at et gennemsnitligt lån for Stormalmø er 1.047.300 SEK.

På side 8 fremgår det, at den gennemsnitlige rente er 3,6 % (pantebreve).

For et lån på 1.000.000 SEK er renten 36.000 SEK = 31.010 DKK, som er afrundet til 30.000 DKK.

## A.2 Yderligere information om analysens del 1

### A.2.1 Fakta om de enkelte scenarier

#### A.2.1.1 Bopæl i Danmark, arbejder i Danmark

Befordringsfradrag: Hvis man ikke har 24 km til og fra arbejde, har man ikke ret til befordringsfradrag. For personer, der bor og arbejder i Danmark, har vi antaget, at de ikke har 24 km til og fra arbejdet.

Vi går ud fra følgende:

- At de ikke har nogen udgift til togkort i Danmark.
- Medlem af dansk fagforening.
- Medlem af dansk A-kasse.
- Renteudgift på 30.000 DKK.

#### A.2.1.2 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til almindelige regler og rejser med tog

Vi går ud fra følgende:

- At en person, der bor i Danmark, køber togtkort i Danmark.
- Årlig udgift til togtkort er 16.720 DKK, og fradrag i selvangivelsen er 8.106 DKK.
- Personen er medlem af et fagforbund i Sverige.
- Personen er medlem af A-kasse i Sverige.
- Renteudgift på 30.000 DKK.

#### A.2.1.3 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til SINK og rejser med tog

Vi går ud fra følgende:

- At en person, der bor i Danmark, køber togtkort i Danmark.
- Årlig udgift til togtkort er 16.720 DKK.
- Medlem af svensk fagforening.
- Medlem af svensk A-kasse.
- Renteudgifter på 30.000 DKK.

#### A.2.1.4 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til almindelige regler og rejser med BroBizz

Vi går ud fra følgende:

- At en person, der bor i Danmark, køber BroBizz i Danmark.
- Årlig udgift til BroBizz er 34.408 DKK, og fradrag i selvangivelsen er 25.794 DKK.
- Medlem af et svensk fagforbund.
- Medlem af svensk A-kasse.
- Renteudgift på 30.000 DKK.

#### A.2.1.5 Bopæl i Danmark, arbejder i Sverige, beskattes i henhold til SINK og rejser med BroBizz

Vi går ud fra følgende:

- At en person, der bor i Danmark, køber BroBizz i Danmark.
- Årlig udgift til BroBizz er 34.408 DKK.
- Medlem af svensk fagforening.
- Medlem af svensk A-kasse.
- Renteudgifter på 30.000 DKK.

## **A.2.1.6 Bopæl i Sverige, arbejder i Sverige**

Vi går ud fra følgende:

- At man ikke har nogen udgift til togkort i Sverige.
- Medlem af fagforening i Sverige.
- Medlem af A-kasse i Sverige.
- Renteudgifter på 30.000 DKK.

## **A.2.1.7 Bopæl i Sverige, arbejder i Danmark og rejser med tog**

Vi går ud fra følgende:

- Befordringsfradrag på 29.392 DKK.
- At person, der bor i Sverige, køber togkort i Sverige.
- Årlig udgift til togkort er 18.003 DKK.
- Medlem af dansk A-kasse.
- Medlem af dansk fagforening.
- Renteudgifter på 30.000 DKK.

## **A.2.1.8 Bopæl i Sverige, arbejder i Danmark og rejser med BroBizz**

Vi går ud fra følgende:

- Befordringsfradrag på 29.392 DKK.
- At person, der bor i Sverige, køber BroBizz i Sverige.
- Årlig udgift til BroBizz er 35.779 DKK.
- Medlem af dansk A-kasse.
- Medlem af dansk fagforening.
- Renteudgifter på 30.000 DKK.

## A.2.2 Rådighedsbeløb

### A.2.2.1 Rådighedsbeløb ved dansk skat i forhold til SINK-beskatning

For at opnå samme rådighedsbeløb som ved SINK-beskatning skal der under dansk beskatning oppebæres en yderligere indkomst på:

- Ved 500.000 DKK skal indkomsten være 128.000 DKK højere.
- Ved 700.000 DKK skal indkomsten være 263.000 DKK højere.
- Ved 1.000.000 DKK skal indkomsten være 464.000 DKK højere.

### A.2.2.2 Rådighedsbeløb ved dansk skat i forhold til svensk skat (tog)

For at en person, der bor og arbejder i Danmark, skal have samme rådighedsbeløb, som hvis vedkommende arbejdede i Sverige under normale svenske skatteregler og rejser med tog, skal personen oppebære en yderligere indkomst på:

- Ved 200.000 DKK skal indkomsten være 13.000 DKK højere.
- Ved 350.000 DKK skal indkomsten være 39.000 DKK højere.
- Ved 500.000 DKK skal indkomsten være 50.000 DKK højere.
- Ved 700.000 DKK skal indkomsten være 45.000 DKK højere.
- Ved 1.000.000 DKK skal indkomsten være 35.000 DKK højere.

En dansker har ingen udgift til togkort i København i denne beregning.

### A.2.2.3 Rådighedsbeløb ved dansk skat i forhold til svensk skat (BroBizz)

For at en person, der bor og arbejder i Sverige, skal have samme rådighedsbeløb, som hvis vedkommende arbejdede i Danmark under normale danske skatteregler og bruger BroBizz, skal personen oppebære en yderligere indkomst på:

- Ved 200.000 DKK skal indkomsten være 67.000 DKK højere.
- Ved 350.000 DKK skal indkomsten være 99.000 DKK højere.
- Ved 500.000 DKK skal indkomsten være 110.000 DKK højere.
- Ved 700.000 DKK skal indkomsten være 100.000 DKK højere.
- Ved 1.000.000 DKK skal indkomsten være 83.000 DKK højere.

## A.2.3 Dagpenge i Danmark

Maks. dagpengesats er 17.073 DKK pr. måned. Du skal minimum tjene 20.620 DKK om måneden for at få maks. dagpenge.

Vi forudsætter følgende:

- At personen ikke har nogen udgift til togkort.
- A-kasseafgift er den samme, som hvis du er i arbejde (se oven for vedr. A-kasse i Danmark).
- At man har ret til maks. dagpenge for et år.
- Renter er ikke medtaget.
- Fagforeningskontingent, hvis du er arbejdsløs, er gennemsnit 257 DKK pr. måned, se under Fagforening i Danmark for vores beregning.

## A.2.4 Kontanthjælp København, Danmark

Vi har baseret vores beregninger på maksimal ydelse for et år for en single. Beløbet gælder for en person, der er på kontanthjælp i København, der er fyldt 25 år og ikke forsørger.

I København er kontanthjælpen pr. måned for en person, der er fyldt 25 år og ikke forsørger, 10.335 DKK pr. måned. Kontanthjælp for et år er  $10.335 \cdot 12 = 124.020$  DKK.

For at få særlig støtte til boligudgifter skal de overstige 2.700 DKK pr. måned for en person, som er fyldt 25 år og ikke forsørger, og det er ikke med i beregningen.

Vi forudsætter følgende:

- At personen ikke er medlem af noget fagforbund eller nogen A-kasse, og dermed har person ikke nogen udgift til dette (da man ikke har brug for et medlemskab).
- At personen ikke har nogen udgifter til togkort.
- At personen heller ikke har nogle renteudgifter.

## A.2.5 Dagpenge i Sverige

Vi har baseret vores beregninger på, at personen har ret til maks. dagpenge for et år. Maks. dagpenge får man, hvis indkomsten har været 23.015 SEK eller mere pr. måned.

Vi forudsætter følgende:

- Maks. dagpenge er 680 SEK pr. dag.
- I gennemsnit arbejder man 22 dage pr. måned.
- Maks. antal dage er normalt 300 dage.
- A-kasse på et år =  $22 \text{ dage} \cdot 12 \text{ måneder} \cdot 680 \text{ SEK} = 179.520 \text{ SEK}$  for et år.
- Ved helt arbejdsløshed er A-kasseafgiften den samme, som hvis man arbejder, dvs. 119 SEK pr. måned, se ovenfor vedrørende A-kasse i Sverige.
- At personen ikke har nogen udgift til togkort.
- At personen heller ikke har nogle renteudgifter.

## A.2.6 Kontanthjælp i Sverige

Vi beregner på maksimal ydelse for et år for enlige. Kontanthjælpen for en person er  $(920 \text{ SEK} + 2.920 \text{ SEK}) = 3.840$  SEK, som skal dække personlige omkostninger.

Maks. kontanthjælp for at dække leje er 4.680 SEK for en person uden barn pr. måned.

Årlig ydelse er  $(4.680 + 3840) \cdot 12 = 102.240$  SEK.

Vi forudsætter følgende:

- Hvis man har andre omkostninger, f.eks. lægemidler, er dette ikke medtaget.
- At personen ikke er medlem af noget fagforbund eller nogen A-kasse, og dermed har personen ikke nogen udgift til dette (da man ikke har brug for et medlemskab).
- At man ikke har nogen udgift til togkort.
- At personen heller ikke har nogle renteudgifter.

## A.2.7 Lønstatistik

Indkomst i Danmark		
Profiler	Rådata DK	Årsløn (DKK)
1 Sygeplejerske	2221 Sygeplejerskearbejde	437.026
2 Pædagog	2343 Pædagogisk arbejde	380.520
3 Tømrer	7115 Tømrer- og bygningsnedkerarbejde	376.826
4 Butiksmedarbejder	5230 Kasseassistentarbejde og beslægtet kundebetjening	331.200
5 Ingeniør	Ingeniørarbejde (gennemsnit af samtlige)	665.133
6 Adm. Direktør	1120 Øverste virksomhedsledelse	1.111.262

Indkomst Sverige			
Profiler	Rådata SE	Årsløn (DKK)	Årsløn (SEK)
1 Sygeplejerske	323 sjuksköterskor	298.734	346.800
2 Pædagog	331 förskollärare och fritidspedagoger	252.218	292.800
3 Tømrer	713 byggnadshantverkare	266.689	309.600
4 Butiksmedarbejder	421 kassapersonal m.fl.	240.847	279.600
5 Ingeniør	214 civilingenjörer, arkitekter m.fl.	410.371	476.400
6 Adm. Direktør	121 verkställande direktörer, verkschefer m.fl.	829.011	962.400

## A.2.8 Forudsætninger for profilerne

### Bor i Danmark og arbejder i Danmark

- Fuldskattepligtig i Danmark (København)
- Medlem af den danske folkekirke
- Intet befodringsfradrag
- A-kasseafgift: 5.184 DKK pr. år / fagforeningskontingent: 4.452 DKK pr. år - total:  $4.452 + 5.184 = 9.636$  DKK
- ATP er der taget højde for i skatteberegningerne.

### Bor i Danmark og arbejder i Sverige (almindelig beskatning i Danmark)

- Begrænset skattepligtig i Sverige
- Skattesats: 31,60 %
- Rejser med tog
- Udgift til togkort: 16.720 DKK (ved udgift over 8.164 DKK (10.000 SEK) reduceres fradraget/udgiften i selvangivelsen i Sverige)
- A-kasseafgift: 1.230 DKK pr. år (ej fradrag i selvangivelse i Sverige) / fagforeningskontingent: 4.176 DKK pr. år (ej fradrag i selvangivelse i Sverige) - total:  $1.230 + 4.176 = 5.406$  DKK.

## Bor i Danmark og arbejder i Sverige (SINK-beskatning i Sverige)

- 25 % skat på indkomst
- Intet fradrag
- Bor i Sverige og arbejder i Sverige
- Fuldskattepligtig i Sverige (Malmø)
- Kommunalskattesats i Malmø 31,23 %, kirkeskat 0,78 %, "begravningsafgift" 0,20 %
- Medlem af den svenske kirke
- A-kasseafgift: 1.230 DKK pr. år (ej fradrag i selvangivelse i Sverige) / fagforeningskontingent: 4.176 DKK pr. år (ej fradrag i selvangivelse i Sverige) - total:  $1.230 + 4.176 = 5.406$  DKK.

## Bor i Sverige og arbejder i Danmark

- Begrænset skattepligtig i Danmark
- Befordringsfradrag rejser med tog: 29.392 DKK
- Enkel vej til arbejdet: 40 km
- Antal dage: 220
- Udgift til togkort: 18.003 DKK
- A-kasseafgift: 5.184 DKK pr. år / fagforeningskontingent: 4.452 DKK pr. år - total:  $4.452 + 5.184 = 9.636$  DKK
- ATP er der taget højde for i skatteberegningerne.

## A.2.9 Beskrivelser af profilerne

### Profil af en butiksmedarbejder, der bor i Sverige og arbejder i Danmark

Ida er en kvinde, der har været butiksmedarbejder i flere år. Hun bor og arbejder i Sverige, men overvejer at tage et job i Danmark, da hun har hørt, at lønnen er bedre på den anden side af sundet.

Men i og med hun næsten dagligt skal pendle over Øresund og det faktum, at fagforening og A-kasse er dyrere i Danmark, gør det værd at se på, om det overhovedet kan betale sig for hende, eller om diverse udgifter æder hele lønforskellen.

I Danmark tjener en typisk butiksmedarbejder 291.456 DKK om året, mens lønnen er 240.847 DKK pr. år i Sverige. I Danmark skal Ida betale 88.231 DKK pr. år i skat af sin løn, hvorimod den svenske skat udgør 56.029 DKK pr. år. I Danmark koster det 9.636 DKK om året at være medlem af en A-kasse/fagforening, mens man i Sverige kan slippe for nogenlunde det halve, nemlig 5.406 DKK pr. år.

Ved at tage et arbejde i Danmark får Ida brug for et togkort, så hun kan komme til og fra arbejde. Sådan et kort koster 18.003 DKK om året.

Det betyder alt i alt, at Ida ved at bo i Sverige og arbejde i Danmark har et rådighedsbeløb 175.586 DKK pr. år, mens hun faktisk vil have et rådighedsbeløb på 179.412 DKK pr. år ved at beholde sit job i Sverige.

Så selvom lønforskellen er relativ stor i de to lande, omkring 50.600 DKK pr. år, kan det alligevel bedst betale sig for hende at beholde sit job i Sverige.

### Profil af en butiksmedarbejder, der bor i Danmark og arbejder i Sverige

Emil bor på Amager, men arbejder i indre København. Hans kæreste Susanne er svensk og bor i Malmø, hvor hun studerer. Derfor overvejer Emil at tage et arbejde i Malmø, så han kan være tættere på sin kæreste.

Med sin erfaring burde det ikke være det store problem at finde et job i Malmø, hvor der er mange spændende modebutikker. Og da han inden for et par år gerne vil læse på universitetet, er det jo kun en midlertidig løsning.

I Danmark tjener Emil 291.456 DKK pr. år og betaler af det 97.653 DKK pr. år i skat. I Sverige er den typiske løn for en butiksmedarbejder blot 240.847 DKK pr. år, og man betaler 52.135 DKK pr. år i skat. Til gengæld er et medlemskab af en fagforening dyrere i Danmark end i Sverige - det ligger på 9.636 DKK pr. år. I Sverige koster et medlemskab 5.406 DKK pr. år. Det er også billigere at købe et togkort, når man bor i Danmark og arbejder i Sverige. Således koster det 16.720 DKK pr. år.

Kigger man nu på det samlede regnskab, så ender Emils årlige disponible beløb på 166.586 DKK pr. år ved at tage et arbejde i Sverige, mens hans nuværende disponible beløb er knap 17.600 DKK højere om året, nemlig 184.167 DKK pr. år. Så ud fra en ren økonomisk betragtning kan det ikke betale sig for Emil at tage et arbejde i Sverige.



## Profil af en pædagog, der bor i Sverige og arbejder i Danmark

Ernst-Hugo er pædagog. Han og hans familie vil gerne prøve noget nyt, men han holder meget af sit job og vil derfor gerne forsætte med at arbejde med unge mennesker. Måske kunne det være en mulighed for ham at tage et job i Danmark?

På den måde kan familien blive boende i Malmø, og han kunne få noget tiltrængt luftforandring rent arbejdsmæssigt.

I Sverige har en pædagog en årlig indkomst på 252.218 DKK og betaler af det beløb 59.367 DKK pr. år i skat. Et medlemskab af en A-kasse/fagforening koster 5.406 DKK om året, hvilket i alt giver ham et disponibelt beløb på 187.445 DKK pr. år.

Hvis Ernst-Hugo derimod tager et arbejde som pædagog i Danmark, vil han tjene 334.858 DKK om året, som han dog skal betale 105.915 DKK pr. år i skat af. Desuden er et A-kasse-/fagforeningsmedlemskab noget dyrere og ligger på 9.636 DKK om året. Han skal også til og fra arbejde, og vælger han toget, som er den billigste løsning, vil det koste 18.003 DKK om året. Det giver i alt Ernst-Hugo et årligt disponibelt beløb på 201.304 DKK pr. år.

Det er 13.859 DKK mere om året, hvilket vil give Ernst-Hugo og hans familie 1.155 DKK mere om måneden, hvis han tager et job i Danmark. Vælger han at tage bilen over Øresund, bliver dette beløb dog noget mindre.

## Profil af en pædagog, der bor i Danmark og arbejder i Sverige

Hanne er pædagog og har de seneste år arbejdet i en integreret institution lidt nord for København. Men der skal imidlertid spares, og det betyder, at der skal skæres i institutionens bemanding.

Derfor overvejer Hanne at tage den frivillige fratrædelsesordning, som de ansatte i første omgang vil blive tilbudt. Hendes mor er svensk og bor i Lund, og da Hanne bor i København med sin familie, ser hun ikke sin mor så ofte. Det kunne et job i Sverige måske ændre på.

Men hun bliver også nødt til at kigge på de økonomiske konsekvenser ved at tage et arbejde på den anden side af Øresund.

I Danmark tjener Hanne 334.858 DKK om året. Hun betaler 115.178 DKK pr. år i skat og 9.636 DKK om året til sin fagforening/A-kasse. Det giver hende et disponibelt beløb på 210.044 DKK om året.

I Sverige får en pædagog 252.218 DKK om året, som der i Hannes tilfælde skal betales 55.386 DKK pr. år i skat af. Hun skal betale 5.406 DKK om året, hvis hun gerne vil være medlem af en fagforening/A-kasse, og et togkort vil koste hende 16.720 DKK om året. Det giver hende et disponibelt beløb på 174.706 DKK pr. år, hvilket er 35.338 DKK lavere pr. år end ved fortsat at have et job i Danmark.

Vælger hun at køre i bil, som giver hende mere fleksibilitet, vil det disponible beløb være endnu lavere.

## Profil af en tømrer, der bor i Sverige og arbejder i Danmark

Alfred bor i Malmø, hvor han arbejder som tømrer. Han er ganske tilfreds med sit arbejde, men på grund af den økonomiske krise risikerer han, at der i fremtiden ikke vil være så meget at rive i for en tømrer. Alfred har dog hørt, at der er gang i en del nyt i Ørestaden i København, og at der måske vil være arbejde at få her.

Men spørgsmålet er, om det kan betale sig at tage et arbejde i Danmark, hvis han ikke mister sit nuværende job.

I Danmark er lønnen for en tømrer 331.607 DKK om året, hvoraf der skal betales 104.589 DKK pr. år i skat. Dertil kommer 9.636 DKK pr. år i fagforening/A-kasse og 18.003 DKK om året for et togkort købt i Sverige. Det giver i alt et disponibelt beløb på 199.379 DKK om året.

Sammenligner han det med sin nuværende situation, vil der ikke være den store forskel på det disponible beløb, hvis han tager et arbejde i Danmark. Selvom hans nuværende løn i Sverige er noget lavere.

Således tjener han nu 266.689 DKK pr. år og betaler 63.647 DKK pr. år i skat. Til gengæld sparer han togkortet og betaler kun 5.406 DKK om året til sin fagforening/A-kasse. Det giver ham et årligt disponibelt beløb på 197.636 DKK, og han får altså kun 1.743 DKK mere om året ved at tage til Danmark for at arbejde.

Vælger han at tage bilen på arbejde i Danmark, vil det disponible beløb være lavere end det, han har nu i Sverige.

## Profil af en tømrer, der bor Danmark i og arbejder i Sverige:

For Pelle, der er tømrer og bor i Danmark, er den økonomiske gulerod ved at tage et job i Sverige i forhold til Danmark ikke-eksisterende. I Sverige vil Pelles løn være på 266.689 DKK om året. Et beløb, som han skal betale 59.524 DKK pr. år i skat af. Desuden skal han betale for transport, og vælger han at tage toget, skal han have et togkort købt i Danmark, der årligt koster 16.720 DKK.

I Sverige koster det 5.406 DKK om året at være medlem af en fagforening/A-kasse, og selvom det er billigere end i Danmark, ender han på et årligt disponibelt beløb, der er noget lavere, end det han opnår i Danmark.

I Danmark er lønnen for en tømrer 331.607 DKK pr. år, og skatten er 113.834 DKK pr. år. Fagforenings-/A-kassekontingentet ligger på 9.636 DKK om året, hvilket giver Pelle et disponibelt beløb på 208.137 DKK pr år. Altså 23.098 DKK pr. år mere, end hvis han arbejder i Sverige. Det svarer til 1.924 DKK mere om måneden.

## Profil af en sygeplejerske, der bor i Sverige og arbejder i Danmark

Astrid arbejder som sygeplejerske på hospitalet i Malmø. Hendes kæreste Sture har fået tilbudt et job i København, og hun overvejer, om hun skal undersøge muligheden for at finde et arbejde der.

Ud fra en rent økonomisk betragtning vil det kunne betale sig for hende. Lønnen i Danmark er 384.583 DKK pr. år, og Astrid skal betale 126.197 DKK pr. år i skat af denne løn. Det er dyrere at være medlem af en fagforening i Danmark, og hun skal årligt betale 9.636 DKK i kontingent. Dertil kommer transport, og vælger hun toget, skal hun betale 18.003 DKK om året for et togkort købt i Sverige.

Dermed ender hendes disponible beløb på 230.747 DKK om året ved at tage et job i Danmark og pendle til og fra hjemmet lidt uden for Malmø.

Til sammenligning er Astrids nuværende løn i Sverige 298.734 DKK pr. år, og efter skat og fagforening/A-kasse er hendes disponible beløb 219.326 DKK pr. år.

Det vil sige, at hun får 11.421 DKK mere til rådighed om året ved at arbejde i Danmark, hvilket svarer til 952 DKK om måneden.

## Profil af en sygeplejerske, der bor Danmark i og arbejder i Sverige

Karen er sygeplejerske på et stort offentligt hospital i København. Hun har tit overvejet at tage et job i det nordlige Norge eller måske på Grønland for at tjene lidt ekstra til familien og samtidig få en anderledes oplevelse ud af det. Men Karen har mand og to små piger, som hun ikke vil undvære i flere måneder.

Derfor kigger hun nu på mulighederne for at tage et job i Sverige i en periode. Men ud fra en rent økonomisk betragtning kan det ikke betale sig.

I Sverige får en sygeplejerske 298.734 DKK i løn om året. Skatten er 69.441 DKK pr. år, og kontingent til fagforening/A-kasse ligger på 5.406 DKK om året. Desuden skal hun, hvis hun vælger at tage toget, have et togkort købt i Danmark, som koster 16.720 DKK pr. år. Det giver hende et disponibelt beløb på 207.167 DKK om året.

I Danmark får hun derimod 384.583 DKK i årlig løn, og fratrukket skat og medlemskab af fagforening/A-kasse giver det hende et disponibelt årlig beløb på 239.213 DKK pr. år.

Det vil sige, at hun har 32.046 DKK mere til rådighed om året ved at blive og arbejde i Danmark, hvilket svarer til 2.670 DKK om måneden.

## Profil af en ingeniør, der bor i Sverige og arbejder i Danmark

For en svensk ingeniør som Annika er det bestemt værd at overveje at tage imod et jobtilbud i Danmark og blive boende i Sverige. I Danmark vil hun få en løn på 585.317 DKK årligt mod de blot 410.371 DKK pr. år, som hun får i sit nuværende job i Sverige. Der er således store lønforskelle på Sverige og Danmark for den højtuddannede del af befolkningen.

Selvom skatten er lavere i Sverige, og hun skal bruge omkring 18.000 DKK på et togkort om året, og 9.636 DKK pr. år til den danske fagforening, vil der være 43.211 DKK mere til rådighed om året. Det svarer til 3.600 DKK om måneden, hvilket bestemt vil kunne mærkes.

## Profil af en ingeniør, der bor i Danmark og arbejder i Sverige (SINK)

Tommy er ingeniør og bor i Danmark. Han har været ansat i det samme firma i mange år og søger nu nye udfordringer. Gerne i et andet land, men samtidig vil han gerne holde kontakt med venner og bekendte, og han har ikke lyst til at tvinge sin familie til at sige farvel til deres tilværelse i Danmark.

Derfor er et job i Sverige måske en mulighed, og Tommy har netop fået et spændende tilbud i Malmø.

I Sverige er lønnen lavere end i Danmark, men hvis Tommy benytter den såkaldte SINK-ordning, får han nogle fordelagtige skatteforhold. SINK-ordningen omfatter personer, der er bosat i Danmark, men arbejder i Sverige. Ordningen betyder, at man betaler 25 % i skat, men ikke har ret til fradrag.

I Sverige vil han således få en bruttoløn på 410.371 DKK pr. år, mens hans nuværende løn i Danmark er på 585.317 DKK pr. år. SINK-ordningen betyder, at han skal betale 102.593 DKK pr. år i skat og har et fagforeningskontingent på 5.406 DKK om året. Hvis Tommy vælger at tage toget til Sverige, skal han betale 16.720 DKK om året for det. Tager han bilen, bliver det dyrere.

Dermed ender hans disponible beløb på 285.652 DKK pr. år, hvis han tager jobbet i Sverige, mens han i sit nuværende job har et disponibelt beløb på 333.522 DKK pr. år. Det kan derfor ikke betale sig for Tommy at tage jobbet i Malmø.

## Profil af en administrerende direktør, der bor i Sverige og arbejder i Danmark

I mange år har Stellan været leder af et mellemstort svensk firma i Malmø. Nu er han imidlertid blevet tilbudt en lignende stilling i en dansk produktionsvirksomhed, der ligger lidt uden for København. Det betyder lidt ekstra transporttid, men det er ud fra en økonomisk betragtning nok værd at overveje for ham.

I Danmark vil Stellan få 977.911 DKK pr. år i løn. Han skal betale 444.526 DKK pr. år i skat, og hvis han vælger at være medlem af en fagforening/A-kasse vil det koste ham 9.636 DKK om året. Tager han toget, kan han arbejde til og fra job, men et togkort koster 18.003 DKK om året. At tage bilen vil dog være dyrere, og her kan han ikke udnytte transporttiden effektivt.

Det betyder, at Stellan har et årligt rådighedsbeløb på 505.746 DKK pr. år ved at tage jobbet i Danmark. I sit nuværende job får han 829.011 DKK om året, og selv uden udgifter til tog og dyrere A-kasse/fagforening ender hans rådighedsbeløb på 468.162 DKK pr. år.

Det vil sige, at Stellan vil have 37.584 DKK mere om året til disposition ved at tage jobbet i Danmark. Det er 3.132 DKK mere om måneden.

## Profil af en administrerende direktør, der bor i Danmark og arbejder i Sverige

Bille er ambitiøs og kan godt lide sit job som direktør i en mellemstor dansk virksomhed og sin lejlighed midt i København. Men han synes, at han betaler for meget i skat og ser sig derfor om efter et job, hvor hans rådighedsbeløb vil være større.

Han har rettet sit blik mod et lignende job i Malmø. Lønnen før skat er noget lavere end i Danmark, men grundet de særlige svenske skatteregler kan der være en økonomisk fordel ved at tage jobbet alligevel. Bille kommer nemlig til at høre under den såkaldte SINK-ordning, der betyder, at man betaler blot 25 % i skat, mod at man ikke har en række fradragsmuligheder.

Billes løn i Sverige vil være 829.011 DKK pr. år, men han skal altså kun betale 207.253 DKK pr. år i skat. Hans fagforenings-/A-kassemedlemskab er på 5.406 DKK pr. år, mens han skal betale 16.720 DKK om året, hvis han tager toget over Øresund.

Hans samlede disponible beløb bliver på 599.632 DKK pr. år, mens han efter skat i Danmark har 509.637 DKK pr. år til rådighed ud af en løn på 977.911 pr. år.

Han har trods en markant lavere løn 89.995 DKK mere til rådighed om året, hvilket svarer til 7.499 DKK om måneden efter skat ved at tage jobbet i Malmø.

## Profil af en arbejdsløs, der bor i Sverige

Ingemar er arbejdsløs og bor i Sverige. Han modtager dagpenge, men vil selvfølgelig meget gerne have et arbejde. Derfor kigger han også mod Danmark, når han søger job.

Han får årligt 154.639 DKK i dagpenge, hvilket giver ham et disponibelt beløb på 110.317 DKK pr. år. Hvis han var på kontanthjælp, ville det disponible beløb være blot 88.070 DKK pr. år.

Ingemar er villig til at tage stort set hvilket som helst arbejde.

Tager han et job i Danmark som en butiksmedarbejder, får han i gennemsnit 291.456 DKK pr. år i bruttoløn. Det giver et disponibelt beløb på 175.586 DKK pr. år, forudsat at han tager toget over broen, dvs. omkring 65.200 DKK mere pr. år end det, han har på dagpenge. Finder han et arbejde som tømrer i Danmark, får han i gennemsnit en bruttoløn på 331.607 DKK pr. år, Det giver et disponibelt beløb på 199.379 DKK pr. år, hvis han tager tog til og fra arbejde. Det vil sige omkring 89.000 DKK mere pr. år sammenlignet med dagpenge.

## Profil af en arbejdsløs, der bor i Danmark

Lena bor i Danmark og er på dagpenge. Hun ønsker sig brændende et arbejde, men har fået mange afslag hos de virksomheder i Danmark, hvor hun har søgt. Derfor er hun begyndt at overveje mulighederne for at finde et arbejde på den anden side af Øresund.

I Danmark er Lena på dagpenge og modtager 204.876 DKK om året. Det giver hende et disponibelt beløb på 141.105 DKK pr. år. Er Lena på kontanthjælp, modtager hun 124.020 DKK om året, hvilket giver hende et disponibelt beløb på 95.234 DKK pr. år.


Tager hun et job i Sverige som pædagog, tjener hun i gennemsnit 252.218 DKK brutto om året, og tager hun toget eller bussen på arbejde, vil hendes disponible beløb være på 174.706 DKK pr. år, dvs. 33.600 DKK mere pr. år end det, hun har på dagpenge.

Finder Lena et arbejde som sygeplejerske i Sverige, får hun i gennemsnit en løn på 298.734 DKK brutto om året, hvilket medfører, at hendes disponible beløb stiger til 207.167 DKK pr. år, hvis hun benytter tog eller bus til og fra arbejde. Det bliver omkring 66.000 DKK mere pr. år sammenlignet med dagpenge. Som udgangspunkt skal en arbejdsløs tjene mindst 205.200 DKK brutto pr. år i Sverige, før det kan betale sig for en arbejdsløs at tage et arbejde der sammenlignet med at modtage dagpenge i Danmark.


## A.3 Yderligere information om analysens del 2

### A.3.1 Nettoløn, cost of living, boligudgifter og rådighedsbeløb pr. by


#### København

	Indkomstniveau	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
	Nettoløn	136.946	226.610	302.784	392.502	527.080
	Cost of living	137.117	137.117	137.117	137.117	137.117
	Boligudgifter	75.908	75.908	75.908	75.908	75.908
	Rådighedsbeløb	-76.079	13.585	89.758	179.477	314.054


#### Malmø

	Indkomstniveau	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
	Netto løn	156.001	259.572	332.696	418.676	547.178
	Cost of living	116.766	116.766	116.766	116.766	116.766
	Boligudgifter	70.197	70.197	70.197	70.197	70.197
	Rådighedsbeløb	-30.962	72.609	145.733	231.713	360.215


#### Stockholm

	Indkomstniveau	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
	Netto løn	158.027	263.787	339.210	428.258	561.361
	Cost of living	124.938	124.938	124.938	124.938	124.938
	Boligudgifter	81.428	81.428	81.428	81.428	81.428
	Rådighedsbeløb	-48.339	57.421	132.844	221.892	354.995


#### Oslo

	Indkomstniveau	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
	Netto løn	160.435	259.495	355.185	465.586	625.235
	Cost of living	157.647	157.647	157.647	157.647	157.647
	Boligudgifter	135.944	135.944	135.944	135.944	135.944
	Rådighedsbeløb	-133.157	-34.097	61.594	171.995	331.644

#### Berlin

	Indkomstniveau	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
	Netto løn	130.639	202.819	270.635	374.343	530.074
	Cost of living	98.232	98.232	98.232	98.232	98.232
	Boligudgifter	57.966	57.966	57.966	57.966	57.966
	Rådighedsbeløb	-25.559	46.621	114.437	218.145	373.876

#### London

	Indkomstniveau	200.000	350.000	500.000	700.000	1.000.000
	Netto løn	159.405	261.408	352.644	468.645	627.403
	Cost of living	118.589	118.589	118.589	118.589	118.589
	Boligudgifter	136.634	136.634	136.634	136.634	136.634
	Rådighedsbeløb	-95.818	6.185	97.421	213.422	372.180

## A.3.2 "Cost of living"

Som datagrundlag for "cost of living" anvendes UBS-undersøgelsen "Prices and Earnings 2012". "Cost of living" defineres som månedlige udgifter for en familie til en repræsentativ "indkøbskurv" indeholdende 122 varer og services. I undersøgelsen er der omregnet til USD, og vi har omregnet til DKK med skæringsdato den 15. oktober 2012.

Overordnet er de 122 varer og services inddelt i ni forbrugskategorier, som har nedenstående indbyrdes vægtning. Kategorierne og vægtningen er fastsat ud fra EU's harmoniserede forbrugerindeks Eurostat.

- Food/groceries 14 %
- Beverages/tobacco products 5 %
- Hygiene and healthcare 8 %
- Clothing 7 %
- Household and electronic devices 10 %
- Home 10 %
- Heating/lighting 6 %
- Transportation 16 %
- Miscellaneous services 24 %.

**Vigtigt:** For at omregne fra en families "cost of living" til individuel "cost of living" har vi halveret beløbet.

For Malmø har vi også taget udgangspunkt i en prisundersøgelse, som er blevet udført af Pensionärens Riksorganisation (PRO) i 2011. I deres undersøgelse fremgår det, at det er 7 % dyrere at købe mad i Stockholm i forhold til Malmø. Derfor er "cost of living" reduceret for Malmø, så det er 7 % dyrere i Stockholm i forhold til Malmø.

## A.3.3 Boligudgifter

Boligudgifterne er fastsat ud fra den gennemsnitlige månedlige lejeudgift til en repræsentativ lokal bolig af middel standard i det givne land. Her er omregnet fra månedsbasis til årsbasis og fra USD til DKK.

**Bemærk:** For Malmø har vi via Statistiska Centralbyrån (SCB) i Sverige set, at boligudgiften for en enlig, der bor i lejerbolig, er 16 % højere i Storstockholm i forhold til Storgøteborg. For Malmø har vi antaget, at der er samme forskel og reduceret boligudgiften for Malmø, så boligudgiften er 16 % dyrere i Stockholm i forhold til Malmø.

Fra UBS-rapporten har vi for bolig i Stockholm 81.428 DKK pr. år.

Ifølge Statistiska Centralbyrån (Sverige), se nedenfor, så er det 16 % dyrere med bolig i Storstockholm mod Storgøteborg. Eftersom vi ikke har nogen statistik for Malmø, er det antaget, at Malmø har samme forskel som Gøteborg. Det bliver således, at det er 16 % dyrere i Stockholm.

Bolig for Malmø bliver da 70.197 DKK, som bliver multipliceret med 16 % = 81.428 DKK, som er bolig for Stockholm.

By	Årlig leje
København	1100 USD * 12 måneder * DKK
Malmø	
London	1980 USD * 12 måneder * DKK
Berlin	840 USD * 12 måneder * DKK
Stockholm	1180 USD * 12 måneder * DKK
Oslo	1970 USD * 12 måneder * DKK



*cutting through complexity*

KPMG er et globalt netværk af firmaer, der leverer ydelser inden for revision, skat og rådgivning. KPMG er repræsenteret i 150 lande og har på verdensplan mere end 138.000 medarbejdere. De selvstændige medlemsfirmaer i KPMG-netværket er tilknyttet KPMG International Cooperative, der er et schweizisk kooperativ. I Danmark er vi ca. 1.400 medarbejdere.

Denne præsentation indeholder alene en generel gennemgang af et emne, som KPMG efter aftale kan yde nærmere rådgivning om. Selvom fejl og mangler i præsentationen er forsøgt undgået, kan KPMG ikke påtage sig noget ansvar for dispositioner, som foretages uden vores forudgående rådgivning.

© 2013 KPMG Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, a Danish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (KPMG International), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name, logo and 'cutting through complexity' are registered trademarks or trademarks of KPMG International.